

عنوان مقاله:

مروری بر نقش مدیریت منابع انسانی در افزایش بهره وری و کار آیی منابع انسانی در سازمان های دولتی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد سالم در بانک، بورس و بیمه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مرجان قان بیلی - کارشناس ارشد مهندسی صنایع، مدیریت سیستم و بهره وری

فاطمه قان بیلی - کارشناس ارشد مهندسی صنایع، مدیریت نوآوری و فناوری

خلاصه مقاله:

به درستی می توان ادعا کرد که هنوز جایگاه کلیدی و نقش راهبردی مدیریت منابع انسانی در افزایش بهره وری کارآیی سازمانی، ایجاد تعهد و دلبستگی شغلی و تعالی عملکرد کارکنان برای بسیاری از دست اندرکاران اجرایی مشخص نشده و نیاز به داشتن چنین واحدی در سازمان به باور تبدیل نشده است. منابع انسانی باارزشتترین عامل تولید و مهمترین سرمایه در راستای توسعه و پیشرفت هر کشوری است. اساسا هر کشوری حتی با داشتن منابع غنی طبیعی بدون داشتن نیروی انسانی کارآمد از رسیدن به اهداف خویش ناتوان است. مهمترین پارادایم ما برای رسیدن به نقطه ای مورد نظرنیروی انسانی یا سرمایه انسانی ماست. که با مدیریت درست منابع انسانی در سازمان قادر به ایفای نقش می باشند. ارتقاء بهره وری بر پدیده های اقتصادی، اجتماعی و سیاسی جامعه مانند کاهش تورم، افزایش سطح رفاه عمومی، افزایش سطح اشتغال و توان رقابت سیاسی تاثیرات وسیعی دارد. در حال حاضر تقریبا تمامی کشورهای توسعه یافته و بسیاری از کشورهای در حال توسعه موفق، سرمایه گذاری های زیادی در جهت ارتقاء بهره وری در سطوح ملی، منطقه ای، بخشی، موسسات، سازمان ها و حتی افراد انجام داده و رشد و توسعه روزافزون خود را مدیون توجه و نگرش صحیح به این مسئله دانند. بهره وری از عواملی است که دوام و بقای سازمانها را در دنیای پر رقابت فعلی تضمین می کند، منابع انسانی باارزش ترین و مهمترین عامل توسعه هر کشوری محسوب می شود. مطالعه در این زمینه نشان داده است که کشورهای دارایتولید خالص ملی زیاد معمولا دارای نیروی انسانی آموزش دیده و تعلیم یافته تر هستند. از آن جایی که بهره وری گوهرسازمانی است که می تواند پایداری و بقای سازمانها را تضمین و مکانیزمی برای کسب مزیت رقابتی باشد. هدف از انجام پژوهش حاضر، شناسایی ضرورت بهره وری کارکنان در سازمان های دولتی است.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، بهره وری، کار آیی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1122134>

