

## عنوان مقاله:

بررسی تأثیر سکوت سازمانی بر فرسودگی شغلی با نقش میانجی فرهنگ سازمانی در سازمان های دولتی ایران

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد سالم در بانک، بورس و بیمه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

رضا عبدلی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، شاهین شهر، ایران

علی کرباسی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

فرشید اصلانی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی تأثیر سکوت سازمانی بر فرسودگی شغلی با نقش میانجی فرهنگ سازمانی در سازمان های دولتی ایران بوده است. این پژوهش از جمله پژوهش های کاربردی بوده است که بر اطلاعات و داده های موردنیاز جهت دستیابی به اهداف مورد نظر را از طریق استفاده از پرسشنامه های استاندارد جمع آوری نموده است بنابراین از روش توصیفی- پیمایشی بهره برده است. جامعه آماری تحقیق حاضر را پرسنل محترم شهرداری های استان اصفهان میباشند که حدود 500 نفر را تشکیل داده اند که بر اساس فرمول کوکران تعداد 217 نفر به عنوان نمونه در نظر گرفته شده است. به جهت تحلیل داده های جمع آوری شده از طریق پرسشنامه از نرم افزار SMART PLS استفاده شده است. نتایج حاصل از این پژوهش حاکی از این موضوع بوده است که سکوت سازمانی بر فرسودگی شغلی تأثیر گذار می باشد که در این اثر فرهنگ سازمانی می تواند نقش میانجی ایفا نماید.

## کلمات کلیدی:

سکوت سازمانی، فرسودگی شغلی، فرهنگ سازمانی، سازمان های دولتی ایران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1122158>

