

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تفکر استراتژیک بر رهبری تحول گرا

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در مدیریت، علوم انسانی و مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

عماد قاسمعلیان - کارشناسی ارشد رشته مهندسی کامپیوتر، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد یزد، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

مشکلی که خیلی از سازمان ها با آن مواجه هستند نبود تفکر و دید استراتژیک در سازمان شان است. نبود دید کلی نسبت به تمام مسائل در سازمان و عدم ارتباط بین اجزای سازمانی در راستای رسیدن به هدف مشخص و همچنین بی تفاوتی نسبت به فرصت ها و بهره گیری از آن نشان می دهد که مدیران سازمانی از دید استراتژیک برخوردار نیستند. مدیران نیاز دارند تا از طریق تبدیل به رهبر تحول گرا که می تواند بر سایر افراد سازمان تاثیرگذار باشد و همچنین به شیوه درستی از منابع سازمان بهره ببرد در بوجود آمدن تفکر استراتژیک نقش آفرین باشد. هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر تفکر استراتژیک بر رهبری تحولگرا بود. جامعه آماری، شامل 90 نفر از مدیران و کارشناسان مرکز مالیات می باشد. در مجموع، 77 پرسشنامه کامل جمع آوری شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از دو نرم افزار SPSS19 و PLS2.0 استفاده شد. برای روایی پرسشنامه از روایی ظاهری، روایی همگرایی و روایی واگرایی و برای پایایی آن از آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی استفاده شد. براساس نتایج بدست آمده، تاثیر رهبری تحول گرا بر یادگیری سازمانی و تفکر استراتژیک تایید شد. همچنین تاثیر مثبت و مستقیم یادگیری سازمانی بر تفکر استراتژیک نیز بدست آمد

کلمات کلیدی:

رهبری تحولگرا؛ تفکر استراتژیک؛ یادگیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1122459>

