

عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد کارکنان و ارتباط آن با درون گرا و برون گرا بودن نفرات در راستای ارتقا سطح عملکرد پرسنل

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در مدیریت، علوم انسانی و مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

الهام تاج الدینی - مسئول گروه کارشناسی آموزش کارکنان شرکت سایکو

خلاصه مقاله:

ارزشیابی یکی از ابزارهای مهم و مؤثر مدیریت در جهت دستیابی به اطلاعات مورد نیاز برای تصمیم گیری در خصوص عملکرد کارکنان یک سازمان می باشد. با اعمال صحیح این وسیله نه تنها اهداف و مأموریت های سازمان به کارآیی مطلوب می رسد بلکه منافع کارکنان و جامعه نیز تأمین میشود. به عبارت دیگر به طور مختصر می توان گفت که ارزشیابی رمز موفقیت مدیریت است. ما انسان ها دارای ویژگیهای شخصیتی مختلفی هستیم، تفاوت این ویژگی ها در افراد موجب می شود که مادر موقعیتی یکسان رفتارهای متفاوتی از دیگران داشته باشیم. یکی از این خصوصیات شخصیتی که به دلیل تاثیر بر همه جنبه های زندگی ما توجه زیادی را به خود جلب کرده است «درون گرایی» و بعد دیگر آن «برون گرایی» است. فرد «درون گرا» آمادگی بیشتری برای خودداری و تسلط بر نفس از خود نشان می دهد. این افراد کمتر تمایل به حضور در جمع دارند و بیشتر دقت خود را به مطالعه و فعالیت های ذهنی انفرادی می گذرانند. افراد برونگرا بیشتر دارا دیدگاه عینی و خارجی بوده و دارایی فعالیت عملی عالی تری هستند. ولی میزان تسلط آنها بر نفس خودشان نسبت به افراد درون گرا کمتر است. ان افراد مایلند که بر محیط اطراف خود تأثیر گذارده و به رقابت با دیگران پرداخته و در مجامع عمومی بیشتر ظاهر شوند. آدم هایی که به نوع شخصیتی خود وقوف دارند و مسیر زندگی خود را بر اساس آن برنامه ریزی می کنند، حتی از کار کردنشان هم لذت می برند. آنها کسانی هستند که حتی هنگام انجام سخت ترین کارها هم متوجه گذر زمان نمی شوند، چرا که شغل آنها چیزی جز خود درونی شان نیست.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، شخصیت، افراد درونگرا، افراد برونگرا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1122469>

