

عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد اجتماعی و مدیریت منابع انسانی بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری ایران

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در مدیریت، علوم انسانی و مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

آرزو نجفی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

مرتضی قاسمی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

خلاصه مقاله:

یکی از مسائل ومشکلات اجتماعی که طی سال های اخیر توجه بسیاری از صاحب نظران و دست اندرکان جوامع مختلف را به خود جلب کرده است عدم توجه و پابندی سازمان ها مدیران به وظیفه ومسئولیت اجتماعی شان است. هدف این پژوهش بررسی تاثیر عملکرد اجتماعی، مدیریت منابع انسانی و کارایی کارکنان، بر عملکرد مالی شرکت بوده است. این پژوهش کاربردی و از دسته نوع علی است جامعه ی مورد پژوهش شامل کارکنان شرکت ملی حفاری ایران می باشد که برای سنجش وضعیت موجود از پرسش نامه استفاده شد و پس از تأیید روایی و پایایی جهت جمع آوری داده ها مورد استفاده قرار گرفت. به این منظور روش نمونه گیری در دسترس 232 نفر از کارکنان شرکت ملی حفاری ایران در مطالعه وارد شدند. نتایج به دست آمده با استفاده از روش های آماری توصیفی و استنباطی مناسب، با کمک نرم افزار لیزرل و از تکنیک معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت یافته ها حاکی از آن است که عملکرد اجتماعی بر عملکرد مالی شرکت، مدیریت منابع انسانی بر عملکرد مالی شرکت و کارایی کارکنان بر عملکرد مالی شرکت تأثیر دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد اجتماعی، منابع انسانی، عملکرد مالی، ملی حفاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1122471>

