

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی الکترونیک و نقش آن در دورکاری کارکنان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در مدیریت، علوم انسانی و مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

مهدی عابد - متصدی دبیرخانه شهرداری رشت

محمد صبوری - رئیس اداره دبیرخانه و بایگانی شهرداری رشت

نرجس بهارمست ضیابری - کارشناس دبیرخانه و بایگانی شهرداری رشت

خلاصه مقاله:

منابع انسانی به عنوان مهم ترین رکن هر سازمان، نقش اساسی در رشد و بقای آن دارد. در دنیای پیچیده امروزی با پیشرفت فزاینده فناوری اطلاعات و قابلیت های وسیع و کاربردی آن در سطوح مختلف مدیریت و رفتار سازمانی، منجر به ظهور پدیده نو با عنوان مدیریت منابع انسانی الکترونیک شده است، که به کارگیری صحیح آن نقش گسترده در ارتقاء و رشد مهارت های کارکنان و پاسخدهی سازمانی و همچنین بهبود عملکرد فردی و سازمانی می گردد. دورکاری زاییده رویکرد مدیریت منابع انسانی الکترونیک است که به استقرار و بهره وری آن در عین حال که در برگیرنده مزایا و چالش هایی است، مستلزم برقراری چارچوب و شرایط خاصی است، لذا هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی نقش مدیریت منابع انسانی الکترونیک در دورکاری کارکنان می باشد که با توجه به تحقیقات انجام شده دراین زمینه نشان دهنده ارتباط معنادار و موثر مدیریت منابع انسانی الکترونیک با دورکاری کارکنان است.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی الکترونیک، دورکاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1122482>

