

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر مشارکت کارکنان بر عملکرد شغلی از طریق نقش تعدیلگری آموزش ضمن خدمت (مورد مطالعه: کارکنان آموزش و پرورش شهر مشهد)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی علوم تربیتی، روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مجتبی بذرافشان مقدم - استادیار گروه مدیریت آموزشی دانشگاه فردوسی مشهد

عطیه منصوری اول - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی موسسه غیرانتفاعی حکمت رضوی

سمیه جلالی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی موسسه غیرانتفاعی حکمت رضوی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، بررسی تأثیر مشارکت کارکنان بر عملکرد شرکت از طریق نقش تعدیلگری آموزش ضمن خدمت می باشد. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش پژوهش، پیمایشی همبستگی است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان آموزش و پرورش است. بر اساس حجم جامعه، نمونه ای متشکل از 393 نفر از طریق فرمول کوکران برای حجم جامعه نامعلوم، با روش نمونه گیری غیر تصادفی در دسترس انتخاب شد. ابزار جمع آوری داده ها، پرسشنامه ای با 22 سوال با طیف لیکرت 5 گزینه ای از «کاملاً موافق» تا «کاملاً مخالف» تنظیم شده بود. روایی صوری با استفاده از نظرات اساتید مدیریت، روایی سازه پرسشنامه با استفاده از تحلیل عاملی و نیز پایایی متغیرهای پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزارهای SPSS و Smart PLS انجام شد. پس از جمع آوری اطلاعات فرضیات تحقیق بر اساس معادلات ساختاری مورد آزمون قرار گرفت. نتایج این تحقیق نشان داد که مشارکت کارکنان بر عملکرد شرکت تأثیر دارد. علاوه بر این آموزش ضمن خدمت می تواند تأثیر مشارکت کارکنان بر عملکرد شرکت را تعدیل نماید.

کلمات کلیدی:

آموزش ضمن خدمت، شهرستان مشهد، عملکرد شغلی، کارکنان آموزش و پرورش، مشارکت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1122556>

