

عنوان مقاله:

رابطه خودکارآمدی خلاقانه کارکنان با رفتار نوآورانه (اعضای هیئت علمی دانشگاه تهران)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

مجید شیخی - معاون بیمه ای موسسه حسابرسی سازمان تامین اجتماعی، کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی

مریم نورالهی - دانشجوی دکترای سیاستگذاری عمومی دانشگاه تهران

غزاله طاهری عطار - استادیار گروه مدیریت دانشگاه تهران

احسان نامدارجویی - دانشجوی دکترای مدیریت منابع انسانی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، کارمند بانک صادرات ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه خودکارآمدی خلاقانه کارکنان با رفتار نوآورانه با توجه به نقش تعدیل کننده رهبری کارآفرینانه است. پژوهش حاضر از نظر هدف، از نوع کاربردی و برحسب نحوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش شامل اعضای هیئت علمی است که جامعه مورد بررسی در این پژوهش به طور کلی برابر با 2116 نفر است. روش نمونه گیری خوشه ای و تصادفی ساده است. حجم نمونه بر اساس جدول مورگان و فرمول کوکران با خطای 0.05 برابر با 325 نفر است. برای افزایش اعتبار و اطمینان در یافته های پژوهش تعداد نمونه را به تعداد 384 نفر افزایش داده ایم. در این پژوهش، برای گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد و غیر بومی استفاده شده است. لذا برای بومی سازی پرسش نامه های مورد استفاده روایی و پایایی آنها مجدداً بازنمایی شده است و مورد تأیید قرار گرفته است. دو فرضیه شکل گرفته است و هر دو تأیید شده اند و نتایج حاکی از آن است که رهبری کارآفرینانه رابطه خودکارآمدی خلاقانه و رفتار نوآورانه را تعدیل می کند و همین طور رهبری کارآفرینانه نسبت به رهبری مشارکتی و تحول گرا از نقش تعدیل کنندگی بیشتری در این میان بهره می برد.

کلمات کلیدی:

خودکارآمدی خلاقانه، رفتار نوآورانه، رهبری کارآفرینانه، رهبری مشارکتی، رهبری تحول گرا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1122686>

