

عنوان مقاله:

رابطه ادراکات از سیاست های سازمانی و پنهان سازی دانش با خلاقیت کارکنان (اعضای هیئت علمی دانشگاه تهران)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مجید شیخی - معاون بیمه ای موسسه حسابرسی سازمان تامین اجتماعی، کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی

حفصه رئیسی شهبوبی - کارشناس ارشد گروه مدیریت کارآفرینی دانشگاه سیستان و بلوچستان

حبیب اله سالارزهی - دانشیار گروه مدیریت دانشگاه سیستان و بلوچستان

احسان نامدارجویی - دانشجوی دکترای مدیریت منابع انسانی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، کارمند بانک صادرات ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه ادراک از سیاست های سازمانی و پنهان سازی دانش با خلاقیت کارکنان با توجه به نقش تعدیل کننده تعهد حرفه ای می باشد که در بین اعضای هیئت علمی دانشگاه تهران انجام شده است. در این راستا چهار فرضیه شکل گرفته است که فرضیات اول و سوم دو قسمت دارند و تمامی فرضیات پژوهش تأیید شده اند. پژوهش حاضر از نظر هدف، از نوع کاربردی و برحسب نحوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش شامل اعضای هیئت علمی است که جامعه مورد بررسی در این پژوهش به طور کلی برابر با 2116 نفر است. روش نمونه گیری خوشه ای و تصادفی ساده است. حجم نمونه براساس جدول مورگان و فرمول کوکران با خطای 0.05 برابر با 325 نفر است. در این پژوهش، برای گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد و غیربومی استفاده شده است. لذا برای بومی سازی پرسش نامه های مورد استفاده روایی و پایایی آنها مجدداً بازمیابی شده است و روایی و پایایی آن تأیید شده است. نتایج حاکی از آن است که ادراک مثبت از سیاست های سازمانی با پنهان سازی دانش رابطه معکوس و منفی دارد و پنهان سازی دانش با خلاقیت اعضای هیئت علمی رابطه منفی دارد و همین طور ادراک مثبت از سیاست های سازمانی میزان خلاقیت اعضای هیئت علمی را افزایش می دهد و رابطه ای مثبت دارند. در این میان تعهد حرفه ای رابطه میان ادراک از سیاست های سازمانی و پنهان سازی دانش را تعدیل می کند.

کلمات کلیدی:

پنهان سازی دانش، ادراک از سیاست های سازمانی، خلاقیت کارکنان، تعهد حرفه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1122688>

