

عنوان مقاله:

تأثیر قابلیت های نوآورانه، نظارتی و نیروی انسانی سیستم های اطلاعاتی بر عملکرد سازمان (مورد مطالعه: پتروشیمی شازند اراک)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سیدصمد رحمانی - کارشناس ارشد معماری گروه مدیریت پروژه و ساخت، موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی نور طوبی، تهران، ایران

پیام محمدی - کارشناس ارشد معماری گروه مدیریت پروژه و ساخت، موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی نور طوبی، تهران، ایران

سعید صادقی دروازه - دکتری مدیریت صنعتی گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

درجهان پر از تغییر و تحول امروز اطلاعات به عنوان یک منبع حیاتی برای افزایش قدرت رقابتی سازمان ها به شمار می رود. برخورداری از یک سیستم اطلاعاتی کمک شایانی به مدیریت و استفاده کارا و اثربخش از اطلاعات می کند. پژوهش های بسیاری به بررسی تأثیر به کارگیری سیستم های اطلاعاتی بر عملکرد در حوزه های مختلف تولیدی و خدماتی صورت گرفته است. این در حالی است که کمتر پژوهشی به بررسی تأثیر به کارگیری سیستم های اطلاعاتی بر عملکرد شرکت های فعال در صنعت پتروشیمی پرداخته است و جای چنین پژوهشی در ادبیات پژوهش خالی است. لذا هدف از پژوهش حاضر، بررسی تأثیر قابلیت های سه گانه سیستم های اطلاعاتیاعم از قابلیت های نوآورانه، نظارتی و نیروی انسانی بر عملکرد شرکت های فعال در صنعت پتروشیمی است. در پژوهش حاضر، شرکت پتروشیمی شازند اراک به عنوان مورد مطالعاتی انتخاب و داده های مورد نیاز از مدیران، کارکنان و کارشناسان رده بالای این شرکت جمع آوری شد. به منظور تحلیل داده ها، از روش مدلسازی معادلات ساختاری مبتنی بر حداقل مربعات جزئی و نرم افزار SmartPLS استفاده شد. نتایج حاصل از تحلیل داده ها حاکی از تأثیر مثبت و معنادار برنامه ریزی استراتژیک سیستم های اطلاعاتی مدیریت بر عملکرد پتروشیمی شازند اراک بود.

کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعات مدیریت، عملکرد سازمانی، صنعت پتروشیمی، مدلسازی معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1122723>

