

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش بر کارایی کارکنان باشگاه های ورزشی شهر کرمانشاه

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، گردشگری و تکنولوژی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

علی زارعی بیدسرخي - استادیار تربیت بدنی دانشگاه پیام نور، ایران.

ام البنین جمالی فشی - دانشجوی دکتری شیمی دانشگاه آزاد واحد همدان و دبیر آموزش و پرورش شهرستان کنگاور.

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر مدیریت دانش بر کارایی کارکنان باشگاه های ورزشی شهر کرمانشاه می باشد. این پژوهش را می توان یک نوع پژوهش کاربردی - توسعه ای دانست و روش مطالعه توصیفی- تحلیلی است. جامعه آماری مورد پژوهش شامل کلیه کارکنان باشگاه های ورزشی شهر کرمانشاه به تعداد ۸۵ نفر می باشند. حجم نمونه بر اساس کل سرشماری به تعداد ۸۵ نفر انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه با ۴۲ سوال در دو متغیر (مدیریت دانش و کارایی سازمانی) به ترتیب با ۲۰ و ۲۲ سوال می باشد که محقق ساخته بوده که روایی آن به شیوه محتوایی به تایید پاسخ دهندگان مرتبط رسیده و پایایی نیز بر اساس آلفای کرونباخ به میزان ۰/۷۹ مورد تایید واقع شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار 22spss و آزمون کولموگروف اسمیرنف، رگرسیون استفاده شده است. نتایج تجزیه و تحلیل داده ها بیانگر آن بود که مدیریت دانش بر کارایی کارکنان باشگاه های ورزشی شهر کرمانشاه تاثیر مثبت و معناداری داشته است و بر این مبنا مدیریت دانش توانسته است کارایی کارکنان را بهبود بخشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، کارایی، کارکنان، باشگاه های ورزشی، شهر کرمانشاه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1123523>

