

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر رهبری زهرآگین بر رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجیگری هوش هیجانی (مورد مطالعه: دانشگاه علوم پزشکی مشهد)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و توسعه اقتصادی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

نقیسه عین افشار - کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی، دانشگاه گلبهار سناباد، مشهد، ایران

نیره پناهنده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

شهرزاد شوقی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به ای نکه روحیات و رفتارهای رهبران یکی از محرک های اثربخش بر عملکرد سازمان است، سبک های رفتاری مختلف می توانند منجر به بروز رفتار متفاوتی از سوی کارکنان شوند. بر این اساس، عدم رهبری مؤثر نه تنها به تشکیلات اقتصادی سازمان لطمه می زند، بلکه در شئون اساسی سازمان نظیر رفتار شهروندی نیز اختلال ایجاد می کند. در این راستا، پژوهش حاضر می کوشد تأثیر رهبری زهرآگین بر رفتار شهروندی سازمانی را با نقش میانجی هوش هیجانی در دانشگاه علوم پزشکی مشهد بررسی کند. برای این منظور، داده های مورد نیاز توسط تحقیق میدانی با استفاده از پرسشنامه جمع آوری و با روش معادلات ساختاری تحلیل شده اند. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان شاغل در دانشگاه علوم پزشکی مشهد (22734 نفر) می باشند. نمونه آماری تحقیق با توجه به حجم جامعه آماری و با استفاده از فرمول جدول مورگان تعداد 379 نفر به صورت کاملاً تصادفی و داوطلبانه انتخاب شده است. برای بررسی روایی پس از تأیید روایی محتوا توسط متخصصان، روایی با استفاده از آزمون تحلیل عاملی تأیید شد. ضریب به دست آمده برای آلفای کرونباخ نیز پایایی پرسشنامه را مورد تأیید قرار داد. نتایج برآورد معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار لیزرل حاکی از آن است که رهبری زهرآگین به طور مستقیم هوش هیجانی را تحت تأثیر قرار میدهد. هوش هیجانی اثر معنی داری بر رفتار شهروندی داشت. اثر منفی و معنی داری رهبری زهرآگین بر رفتار شهروندی سازمانی تأیید شد. همچنین، نقش میانجی هوش هیجانی در تأثیر رهبری زهرآگین بر رفتار شهروندی سازمانی مورد تأیید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

رهبری زهرآگین، رفتار شهروندی سازمانی، هوش هیجانی، دانشگاه علوم پزشکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1124732>

