

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر پاداش های مالی بر افزایش بهره وری نیروهای متخصص بانک قوامین شعب استان خوزستان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و توسعه اقتصادی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سرور رحیمی - دانش آموخته گروه مدیریت بازرگانی، پردیس علوم تحقیقات خوزستان، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

صغری قبادی - استادیار گروه اقتصاد، دانشگاه علوم انسانی واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز ایران

وحید چناری - استادیار گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف بررسی تاثیر پاداش مالی بر بهره وری نیروهای متخصص بانک قوامین شعب استان خوزستان انجام شده است. روش کار: این پژوهش از نظر هدف، از نوع کاربردی و از منظر گردآوری داده، روشی علی - مقایسه ای محسوب می شود. و روش گردآوری اطلاعات نیز میدانی بوده. در تحقیق حاضر جامعه آماری تمامی کارکنان بانک های قوامین شعب استان خوزستان که طبق آمار سرپرستی بانک 316 نفر بودند که به روش نمونه گیری تصادفی ساده، 200 تن از کارمندان انتخاب شدند، و با تکمیل پرسشنامه به بررسی تأثیر پاداش مالی بر افزایش بهره وری نیروهای متخصص کارکنان بانک قوامین بر متغیر های تعیین شده پرداختند. ابزار جمع آوری داده ها شامل پرسشنامه پاداش مالی، بهره وری راییت (1994)، پرسشنامه عملکرد شغلی توسط پاترسون (1992) و پرسشنامه انگیزش شغلی هاکنم و اولدهام (1976) بود. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS روش های آماری ضریب همبستگی نیمه های موازی آزمون اسپیرمن بروان و تحلیل رگرسیون چند گانه به روش گام به گام و با استفاده از نرم افزار SPSS صورت گرفت. همچنین پایایی پرسشنامه از طریق آلفای کرونباخ سنجیده شد. یافته ها: نتایج حاصل از بررسی فرضیه های پژوهش نشان داد که بین پاداش مالی و بهره وری نیروهای متخصص بانک قوامین شعب استان خوزستان رابطه معناداری وجود داشت (ضریب رگرسیونی: 0 / 882) پس نگاهی کوتاه به یافته های پژوهش نشان می دهد که سیستم حقوق و پاداش در بانک های مورد مطالعه، نقش بسزایی در بهبود بهره وری کارکنان آنان داشته است؛ به نحوی که میتواند در اثربخشی کلی بانک ها و ارائه خدمات با کیفیت بالاتر به مردم در راستای ارتقای سطح سلامت روانی جامعه مؤثر باشد.

کلمات کلیدی:

بهره وری کارکنان، پاداش، بانک قوامین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1124765>

