

عنوان مقاله:

تأثیر رهبری مثبت گرا بر اشتیاق شغلی کارکنان با نقش میانجی توانمند سازی روانشناختی: مورد مطالعه کارکنان شعبات پست بانک استان آ-شرقی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و توسعه اقتصادی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

ژاله مهران - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی خط مشی گذاری عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد میانه

رستم قره داغی - استادیار مدیریت دولتی - تصمیم گیری و خط مشی گذاری عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد میانه،

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی رابطه میان رهبری مثبت گرا و اشتیاق شغلی در کارکنان بست بانک استان آذر شرقی پرداخته شده است. در این چارچوب، بعدهای شوق داشتن به کار، جذب در کار و وقف کار شدن، بر اساس چارچوب "می او تریچ" (1997) و رهبری مثبتگر بر اساس مدل "کامرون" (2006) با ابعاد روابط مثبت، جو مثبت و معناگرایی مثبت انتخاب شدند. همچنین رضایت شغلی و توانمند سازی روانشناختی به عنوان متغیرهای واسطه مورد بررسی قرار گرفتند. روایی پرسشنامه (یا بررسی میزان متغیر مورد نظر) توسط آزمون آلفا کرونباخ و پایایی آن (یا خاصیت تکرارپذیری و سنجش نتایج یکسان) توسط آزمون دو نسبت مورد ارزیابی قرار گرفت و تأیید شد. پس از تأیید نرمال بودن داده ها با آزمون "کولموگروف اسمیرنوف"، روش رگرسیون خطی برای بررسی فرضیات مورد استفاده قرار گرفت و فرضیات پژوهش در حجم نمونه برابر با 132 نفر از کارکنان بانک مورد بررسی قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که لیه فرایند های رهبری مثبت گرا و اشتیاق شغلی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. در نهایت نتایج نشان داد رهبری مثبت گرا بر اشتیاق شغلی کارکنان با نقش میانجی توانمند سازی روانشناختی: مورد مطالعه کارکنان شعبات پست بانک استان آ-شرقی تأثیر دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری مثبتگر، توانمند سازی روانشناختی، رضایت از زندگی، اشتیاق شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1124785>

