

عنوان مقاله:

تعهد شغلی در تجربه شاغلین با بیش از ده سال سابقه کار

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی روانشناسی دانشگاه پیام نور (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

لیلا علی گو - کارشناسی ارشد مشاوره، دانشگاه علامه طباطبایی تهران ایران

کیومرث فرحبخش - دانشیار گروه مشاوره، دانشگاه علامه طباطبایی تهران ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت تعهد شغلی در سلامت شغلی و روانی افراد و همچنین بهبود کیفیت و کمیت محصول و خدمات در سازمان ها و مشاغل، این پژوهش با هدف دستیابی به مولفه های تعهد شغلی و عوامل موثر بر تعهد شغلی و براساس تجربه زیسته افرادی که بیش از ده سال سابقه کار داشتند در سال 1398 در تهران انجام گرفت. نتایج نشان داد مولفه های اصلی تعهد شغلی، حسن انجام کار با احساس مسئولیت نسبت به شرح وظایف تعیین شده، مطابقت بادرستورات دینی مرتبط و قوالتنین و مقررات و صداقت و شفافیت در ارائه محصول یا خدمات می باشد عوامل موثر برتعهد شغلی دودسته عوامل درونی و بیرونی را شامل می شوند، عوامل درونی: عقاید و باورهای مذهبی، ویژگی های خلقی یا شخصیتی، انگیزه ها ، سلامت روانی، توانایی ها وعوامل بیرونی: عوامل مرتبط با کارفرما، الگوها، سیستم تربیتی خانواده، سیستم آموزشی اخلاق حرفه ای، گزینش درست شاغلین و تناسب شغل با رشته تحصیلی و تخصصی و علاقه افراد، ایمان بعنوان مهم ترین عامل تعهد شغلی گزارش شد.

کلمات کلیدی:

تعهد شغلی، وجدان کاری، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1126664>

