

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل مؤثر بر موفقیت نظام کنترل داخلی در دستگاه‌های اجرایی (بخش دولتی)

محل انتشار:

نشریه علمی پژوهش‌های راهبردی بودجه و مالی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

محمد امین علینقی لنگری - دکتری اقتصاد مالی، پژوهشگر گروه مدیریت مالی اسلامی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه امام حسین(ع)، تهران، ایران

حسین عبدالهی زاده - استادیار گروه مدیریت مالی اسلامی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه جامع امام حسین(ع)، تهران، ایران.

رضا حبیبی - دانش آموخته کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه جامع امام حسین(ع)، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

نظام‌های کنترل داخلی برای مدیران ارشد و ذی‌نفعان سازمان اطلاعاتی را از درون سازمان فراهم می‌آورند و با کمک مدیریت سازمان، وظایفی را در جهت مدیریت ریسک، نظارت بر فرایندهای سازمان و انطباق آن با قوانین و مقررات به‌انجام می‌رسانند. این تحقیق که با استفاده از فن دلفی به‌انجام رسیده است، به‌دنبال شناسایی و رتبه‌بندی عوامل مؤثر بر موفقیت نظام کنترل داخلی در دستگاه‌های اجرایی (بخش دولتی) بوده است. در این راستا، طی مطالعات کتابخانه‌ای برخی از مؤلفه‌ها و شاخصه‌هایی که موجب موفقیت نظام‌های کنترل داخلی در سازمان‌های دولتی می‌شود، استخراج شد و پس از آن با بهره‌گیری از راهبرد نمونه‌گیری هدفمند، نمونه‌ای از خبرگان حوزه مالی انتخاب و با انجام مصاحبه، مؤلفه‌ها و شاخصه‌های به‌دست‌آمده از مطالعات کتابخانه‌ای تقویت شد و این شاخصه‌ها و مؤلفه‌ها در قالب یک مدل سه‌وجهی «عوامل فردی، سازمانی و محیطی» دسته‌بندی گردید. سپس با تنظیم پرسشنامه و با کمک خبرگان به اولویت‌بندی عوامل مؤثر بر موفقیت نظام کنترل داخلی در دستگاه‌های اجرایی (بخش دولتی) پرداخته شد. نتایج این تحقیق نشان می‌دهد که سه دسته عوامل فردی، سازمانی و محیطی بر موفقیت سامانه‌های کنترل داخلی در دستگاه‌های اجرایی (بخش دولتی) تأثیرگذارند که به‌ترتیب ابعاد سازمانی، فردی و محیطی بیشترین اثرگذاری را در موفقیت نظام‌های کنترل داخلی دارند.

کلمات کلیدی:

کنترل داخلی، عوامل فردی، عوامل سازمانی، عوامل محیطی، تکنیک دلفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1126759>

