

## عنوان مقاله:

شاخصه های طراحی ساختمان اداری با رویکرد بهبود بازده کاری کارمندان

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی عمران، معماری و شهرسازی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

سیدمحمدصادق حایری زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه معماری، واحد دماوند، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر در رابطه با طراحی ساختمان های اداری بر مبنای بهبود راندمان کاری کارمندان می باشد، از این رو طراحی عملکرد درون محیط کار به طور مستقیم بر سلامت جسمی و روحی کارمند اثرگذار است و می تواند منجر به بالا رفتن بهره وری کاری و یا افت آن شود. این موضوع باعث می شود معماری و شناخت شاخصه های مهم و اثر گذار در طراحی فضاهای اداری از اهمیت ویژه ای برخوردار شود. امروزه فضاهای کاری در ساختمان های اداری بیشتر از گذشته اهمیت پیدا کرده این سطح توجه موجب ایجاد تغییراتی در ساختار و نحوه طراحی محیط های کاری امروزی گردیده است، با توجه به میزان زمانی که کارکنان در ساختمان های اداری سپری می کنند شرایط کالبدی ساختمان اداری نقش عمده ای در رضایتمندی و راحتی کارکنان دارد بنا بر این طراح می بایست تمامی زوایای طراحی و نیازهای کاربران در نظر گرفته و با برنامه ریزی و آنالیز یافته طراحی کند چرا که رعایت تمامی این عوامل باعث ایجاد محیطی مناسب و کارآمد می شود و عدم توجه به این عوامل و طراحی نادرست منجر پایین آمدن راندمان کاری می شود. در این پژوهش با روش توصیفی تحلیلی با توجه مطالعات اسنادی و کتابخانه ای شاخصه های تاثیر گذار در ساختمان های اداری معرفی گردیده است.

## کلمات کلیدی:

ساختمان اداری، بهره وری کاری، بازده کاری، کارمندان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1127091>

