

عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی و مدل‌های اندازه‌گیری آن در سازمان

محل انتشار:

همایش منطقه ای حسابداری سرمایه فکری (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

راهبه برومند - عضو هیئت علمی گروه حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد مینودشت

جواد صادقی پناه - عضو هیئت علمی گروه حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد گنبد کاووس

سعیده ایزدینیا - دانشجوی رشته حسابداری

خلاصه مقاله:

درحقیقت حسابداری مالی سنتی قادر به محاسبه ارزش واقعی شرکت ها نمی باشد تنها به اندازه‌گیری ترازنامه مالی و دارایی های ملموس اکتفا می کند سرمایه فکری یک مدل جدید و کاملی را برای مشاهده ارزش واقعی سازمان ها فراهم می آورد و با استفاده از آن می توان ارزش اتی شرکت ها نیز محاسبه کرد و از طرفی نیز اهمیت حسابداری منابع انسانی به حدی است که علاوه بر موافقان مخالفان نیز به آن اذعان دارند آنچه منتقدان عنوان می کنند این است که باید راهی بیابیم تا بتوان منابع انسانی را بصورت دقیق و عینی در صورتهای مالی انعکاس داد. دراین مقاله به بحث درباره سرمایه انسانی در سازمان پرداخته شده و منابع و ارزشهای انسانی در سازمان و حسابداریمنابع انسانی مورد اشاره قرارگرفت و در پایان نیز نتیجه ی این بحث گزارش شدهاست.

کلمات کلیدی:

ارزش واقعی، سرمایه فکری، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/112711>

