

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اقدامات استراتژیک در منابع انسانی به منظور بهبود عملکرد در شهرداری تهران

محل انتشار:

ششمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

محمود فلاحی ممان - کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیک - تهران - ایران

خلاصه مقاله:

مطالعات مختلف نشان می دهد که اقدامات استراتژیک مدیریت منابع انسانی یکی از مهم ترین عوامل مؤثر بر عملکرد و اثربخشی سازمانها است. در این راستا، هدف این پژوهش بررسی تأثیر اقدامات استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد در شهرداری تهران میباشد. متون مدیریت راهبردی، نوآوری را به عنوان عامل مهم و حیاتی برای سازمانها به منظور ایجاد ارزش و مزیت رقابتی پایدار در محیط پیچیده و متغیر امروزی می بیند. سازمانها با نوآوری بیشتر، در پاسخ به محیطهای متغیر و ایجاد و توسعه قابلیت های جدی که به آنها اجازه دهد به عملکرد بهتری برسند موفق تر خواهند بود. ابتکارات و اقدامات نوآوری به طور فزاینده به دانش، تخصص و تعهد کارکنان به عنوان درون داده ای فرایند ایجاد ارزش وابسته است.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، اقدامات استراتژیک منابع انسانی، عملکرد سازمانی، شهرداری تهران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1128161>

