

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر گردش شغلی بر عملکرد کارکنان با میانجیگری تنوع مهارت

## محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت دانش و کسب و کارهای الکترونیکی با رویکرد اقتصاد مقاومتی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

هانیه رزازیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازرگانی بین الملل، موسسه آموزش عالی فردوس، مشهد، ایران

سعیده باباجانی محمدی - استادیار گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی فردوس، مشهد، ایران

محمد ناصری - عضو هیات علمی گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی فردوس، مشهد، ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه تمرکز بر شغل به صورت مستمر و مداوم توسط فرد، از نشانه های ثبات شغلی است که این تمرکز به یکنواختی و تکرار شدن مشاغل نیز منجر می شود، لذا متخصصان منابع انسانی از گردش شغلی برای جابه-جایی و آشناسازی نیروهای انسانی با سایر وظایف درون سازمانی استفاده می کنند تا با این اقدام علاوه بر ایجاد انگیزه در منابع انسانی، به مدیریت استعداد، تقویت نیروی خلاقیت و جانشین پروری نیز بپردازند. تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر گردش شغلی بر عملکرد کارکنان شرکت گاز شهرستان مشهد با میانجی-گری تنوع مهارت می باشد. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نوع توصیفی- همبستگی می باشد. نتایج به دست آمده از این تحقیق، نشان میدهد گردش شغلی بر تنوع مهارت کارکنان؛ و همچنین گردش شغلی به-واسطه تنوع مهارت بر عملکرد کارکنان تاثیر مثبت و معنی داری دارند. در عین حال میان گردش شغلی بر عملکرد کارکنان و همچنین تنوع مهارت بر عملکرد کارکنان رابطه مثبت و معنی داری وجود ندارد.

## کلمات کلیدی:

گردش شغلی، تنوع مهارت، عملکرد کارکنان، شرکت گاز شهرستان مشهد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1128287>

