

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان سبک های مدیریتی و خلاقیت کارکنان

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت دانش و کسب و کارهای الکترونیکی با رویکرد اقتصاد مقاومتی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مهناز درخشش - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، موسسه آموزش عالی فردوس، مشهد، ایران

سعیده باباجانی محمدی - استادیار گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی فردوس، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

در دنیای امروز میزان آشنایی و بهره وری مدیران با شیوه های نوین مدیریت، برخورداری از فرهنگ سازمانی مناسب در کنار استفاده از راهبردهای ایجاد فرصت و فضای مناسب برای بروز ایده های نو (خلاقیت)، از مهم ترین اقدامات و مهارت های مورد نیاز مدیران است که می تواند تأثیر چشمگیری در دستیابی به اهداف سازمانی داشته باشد. هدف از این مطالعه، بررسی سبک های ارایه شده مدیریت از دیدگاه های نظریه پردازان صاحب سبک در این حوزه بوده که با تجمیع نظرات ایشان کارآمدترین و بهترین آن باتوجه به تحقیقات صورت گرفته رتبه بندی و مشخص گردد. نتایج بررسی تحقیقات مختلف که در متن مقاله به آنها پرداخته شده است، بیانگر این مطلب است که در مجموع سبک های مدیریتی مشارکتی، تحول گرا و جامع بیشترین تأثیر را بر فرایند خلاقیت کارکنان دارند. همچنین سبک های مدیریتی آمرانه، تبادلی و خدمتگزار کمترین تأثیرگذاری را بر ساختار مفهوم خلاقیت کارکنان خواهند داشت.

کلمات کلیدی:

سبک مدیریت، مشارکتی، تحول گرا، جامع، خلاقیت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1128339>

