

عنوان مقاله:

بررسی امکان بروز خلاقیت در کارکنان فراشایسته

محل انتشار:

فصلنامه ابتکار و خلاقیت در علوم انسانی، دوره 10، شماره 1 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

محسن رفیعی - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی بین الملل، دانشگاه تهران، تهران، ایران

بی بی مرجان فیاضی - استادیار، گروه مدیریت منابع انسانی، دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

چکیده هدف: هدف پژوهش حاضر بررسی تأثیر ادراک فراشایستگی بر بروز خلاقیت در محیط کار بوده است. همچنین در این رابطه نقش میانجیگری خودکارآمدی نیز در نظر گرفته شده است. روش: پژوهش حاضر از نظر هدف تحقیق، کاربردی و از جنبه شیوه گردآوری داده ها از نوع پیمایشی بوده و جامعه آماری، کارکنان شرکت ملی نفت ایران (NIOC) در نظر گرفته شده است. با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده، داده هایی از 331 فرد جمع آوری گشت. پژوهشگران برای سنجش فراشایستگی ادراک شده، خودکارآمدی و خلاقیت در محیط کار به ترتیب از پرسشنامه های استاندارد مینارد و همکاران (2006)، شوارزر و چروسالیم (1995)، تیرنی، فارمر و گرین (1999) استفاده کردند. تجزیه و تحلیل داده ها توسط نرم افزارهای SPSS، AMOS و بر اساس مدل سازی معادلات ساختاری (SEM) صورت گرفته است. یافته ها: نتایج نشان داد میان ادراک کارکنان از فراشایستگی خود با تمایل آنها برای بروز خلاقیت در محیط کار ارتباط معنی دار و مثبت وجود دارد. همچنین، نقش میانجیگری خودکارآمدی تأیید گشت.

کلمات کلیدی:

فراشایستگی، ادراک فراشایستگی، خودکارآمدی، خلاقیت در کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1130757>

