

عنوان مقاله:

کارگروهی الکترونیک (مورد مطالعه: عناصر فرهنگی کارگروهی در اسلام)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی دین، معنویت و کیفیت زندگی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مژگان غریبی مرزنگلا - دانشجوی کارشناسی ارشد کارآفرینی، دانشگاه علم و صنعت ایران، تهران

حسین علی احمدی جشقانی - عضو هیئت علمی، دانشکده مدیریت و مهندسی پیشرفت، دانشگاه علم و صنعت ایران، تهران

خلاصه مقاله:

تلاش عصاره انسانیت انسان است. گاه فرد با تلاش شخصی در کسب و کار موفق می شود و گاه نیاز به کار گروهی و تیم ورک دارد. برای کارهای پیچیده نیاز به همکاری و تعاون افراد، مؤسسات، بنگاه ها و شرکتها است. برای همکاری در کار گروهی و تیم ورک نیاز به فرهنگ کار گروهی است. فرهنگ کار گروهی از اصول و عناصر مختلفی تشکیل میگردد. فرهنگ کار گروهی در مکاتب مختلف از عوامل و شاخص های مشترک و متنوع برخوردار است. پژوهش باهدف دستیابی به عناصر و عوامل فرهنگی مؤثر بر موفقیت کار تیمی در مکتب اسلام، سعی دارد بامطالعه و فیش برداری از مقالات فارسی و با تحلیل محتوای آنها عناصر و عوامل موفقیت کار گروهی در اسلام را استخراج نماید. برای تحلیل محتوای اسناد کتابخانه ای از روش ترکیب پلاس استفاده مینماید. مقاله پس از بررسی تعاریف کارگروهی و تیم ورک و تفاوت آنها با یکدیگر به تعریف گروه مجازی و مزایا و معایب آن و سپس به استخراج عناصر مؤثر در مفهوم کارگروهی میپردازد. برخی از عناصر مهم کار گروهی را این پژوهش اشاره مینماید. نظیر: اعتماد، تعهد و امانتداری، تعهد کاری، مشورت با دیگران، صبر و بردباری، همدلی و تعاون.

کلمات کلیدی:

فرهنگ اسلامی، تیم ورک الکترونیک، عناصر سازنده، عوامل معنوی، همدلی و تعاون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1131449>

