

عنوان مقاله:

بررسی عوامل فردی و شغلی موثر بر بهره وری نیروهای دانشگر شرکت ملی نفت ایران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت بهره وری و کیفیت در نگرش جهانی شدن (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

علی اصغر حیات - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران

حیدر چوپانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی عوامل شغلی و فردی موثر بر بهره وری نیروهای دانشگر شرکت ملی نفت ایران به روش توصیفی پیمایشی صورت گرفته است. تعداد 97 نفر از کارشناسان واحدهای ستادی شرکت ملی نفت ایران از طریق روش سرشماری کامل انتخاب و به سوالات پرسشنامه محقق ساخته ای که پایایی آن از طریق ضریب الفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته بودند پاسخ دادند. داده های حاصل به دو شیوه توصیفی و استنباطی تحلیل شده اند. عمده ترین یافته های پژوهش عبارتند از: t تک متغیره محاسبه شده در سطح $a=0/05$ مبین معناداری تاثیر عوامل فردی شایستگی رضایت شغلی، توان و مهارت بر بهره وری نیروهای دانشگر شرکت ملی نفت ایران بوده است. t تک متغیره محاسبه شده در سطح $a=0/05$ مبین معناداری تاثیر عوامل شغلی کار با معنی و چالش برانگیز ازادی و استقلال عمل و وضوح نقش بر بهره وری نیروهای دانشگر شرکت ملی نفت ایران بوده است. ازمون فریدمن اولویت بندی عوامل فردی مورد بررسی را به ترتیب شامل شایستگی، رضایت شغلی، و توان و مهارت نشان داد اما نتایج ازمون حاکی از عدم معناداری رتبه بندی مذکور می باشد.

کلمات کلیدی:

عوامل فردی، عوامل شغلی، بهره وری، نیروهای دانشگر، شرکت ملی نفت ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/113214>

