

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مولفه های مدیریت زمان و ارتقاء کارایی کارکنان دانشگاه شیراز

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حسن دهقان دهنوی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد

ندا کربنده - دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد استادیار مدیریت صنعتی-گروه مدیریت صنعتی- واحد یزد دانشگاه آزاد اسلامی یزد - ایران

محمد تقی هنری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد استادیار مدیریت صنعتی-گروه مدیریت صنعتی- واحد یزد دانشگاه آزاد اسلامی یزد - ایران

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله بررسی رابطه عوامل مدیریت زمان و ارتقاء کارایی کارکنان دانشگاه شیراز است. روش تحقیق توصیفی-پیمایشی و از نوع همبستگی است. یافته های پژوهشی حاکی از آن است که بین متغیرهای عوامل مدیریت زمان (اولویت بندی، هدفگذاری، برنامه ریزی، ارتباطات و زمان بندی) و ارتقاء کارایی کارکنان دانشگاه شیراز یک رابطه معناداری وجود دارد و همچنین رابطه شان مستقیم است و بین متغیر تفویض اختیار و ارتقاء کارایی کارکنان دانشگاه شیراز رابطه معناداری وجود دارد ولی رابطه معکوس می باشد و بین متغیرهای مسئولیت پذیری و ارتقاء کارایی کارکنان دانشگاه شیراز رابطه معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت زمان، ارتقای کارایی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1132166>

