

عنوان مقاله:

تاثیر توانمند سازی کارکنان شهرداری در جهت بهبود سیاست های دولت و توسعه جامعه

محل انتشار:

دومین کنفرانس علمی پژوهشی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

راضیه محمدنژاد - دانشجو ارشد مدیریت منابع انسانی، موسسه غیرانتفاعی تابران، مشهد، ایران.

مهدی کریمی - دانشجو ارشد مدیریت دولتی گرایش سیستم های اطلاعاتی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد مشهد، مشهد، ایران.

طیبه نصرتی - لیسانس مدیریت شهری، گروه مدیریت، دانشگاه علمی کاربردی شهرداری مشهد، مشهد، ایران.

خلاصه مقاله:

چالش های محیطی عصر حاضر از نظر پیشرفت سریع فناوری، افزایش انتظارات مشتریان و ضرورت انعطاف پذیری، سازمان ها را به جستجوی راهی برای تداوم بقای خود وادار کرده است. در این میان، توانمند سازی به عنوان عامل نجات بخش و ابزاری شناخته شده ظهور کرده است و به یکی از داغ ترین مباحث روز تبدیل شده که می تواند توسعه جامعه و بهبود سیاست های دولت را تضمین کند. هدف اصلی این پژوهش، بررسی تاثیر توانمند سازی کارکنان شهرداری در جهت بهبود سیاست های دولت و توسعه جامعه است. پژوهش حاضر از منظر هدف، کاربردی و از لحاظ گردآوری داده توصیفی - پیمایشی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان و مدیران شهرداری مشهد است که تعداد آنها 9000 نفر است و حجم نمونه تعداد 368 نفر که به روش تصادفی ساده، تعیین و انتخاب شده اند. داده های گردآوری شده با روش مدل سازی معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته های تحقیق نشان می دهد که توانمند سازی کارکنان شهرداری بر بهبود سیاست های دولت و توسعه جامعه تاثیر دارد. توانمند سازی کارکنان شهرداری بر توسعه اقتصادی، توسعه اجتماعی، توسعه زیست محیطی و توسعه سیاسی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی کارکنان، بهبود سیاست های دولت، توسعه جامعه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1132918>

