

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین پاسخگویی سازمانی با فرهنگ سازمانی (سازگاری و انطباق پذیری) کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کهگیلویه و بویراحمد

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم ورزشی، تربیت بدنی و مدیریت راهبردی در ورزش (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

میلاذ عزیززاده - دانشجویی کارشناسی ارشد مدیریت راهبردی دانشگاه ایلام

شمس الدین رضایی - استادیار گروه مدیریت ورزشی دانشگاه ایلام

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه بین پاسخگویی سازمانی با فرهنگ سازمانی (سازگاری و انطباق پذیری) کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کهگیلویه و بویراحمد است. روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر را، کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کهگیلویه و بویراحمد تشکیل می دهند که برابر با 100 نفر می باشند. روش به کار برده شده برای نمونه گیری در این پژوهش به صورت هدفمند بود. به دلیل محدودیت جامعه، نمونه به صورت کل شمار برابر جامعه آماری یعنی 100 نفر در نظر گرفته شد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه پاسخگویی سازمانی و اعضای (1390) که مشتمل بر 24 سوال و پرسشنامه فرهنگ سازمانی دنیسون (2000) سوال داشتند. پایایی پرسشنامه پاسخگویی سازمانی 85 % و پرسشنامه فرهنگ سازمانی 0/78 به دست آمده است. داده های به دست آمده از راه ضریب همبستگی پیرسون و با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل گردید. نتایج این پژوهش نشان داد بین پاسخگویی سازمانی با فرهنگ سازمانی (سازگاری و انطباق پذیری) کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کهگیلویه و بویراحمد رابطه معناداری وجود دارد. مدیران و مسئولین مربوطه باید توجهات خاصی به متغیرهای مذکور داشته باشند و باز بین بردن موانع؛ بسترها و زمینه های لازم را برای سازگاری، انطباق پذیری کارکنان با توجه به پاسخگویی سازمانی فراهم نمایند که این توجهات باعث رشد و توسعه و بهره وری بیشتر در سازمان می شود.

کلمات کلیدی:

پاسخگویی سازمانی، فرهنگ سازمانی، سازگاری، انطباق پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1132969>

