

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت موجود و مطلوب توسعه مدیریت منابع انسانی سازمان منطقه ویژه اقتصادی ماهشهر بر اساس ارزیابی عملکرد و یادگیری سازمانی کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس علمی پژوهشی روانشناسی، مشاوره، علوم تربیتی و علوم اجتماعی و علوم انسانی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

مریم سلامت اهوازی - دکتری مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی وضعیت موجود و مطلوب توسعه مدیریت منابع انسانی سازمان منطقه ویژه اقتصادی ماهشهر بر اساس ارزیابی عملکرد و یادگیری سازمانی می باشد. روش تحقیق از نوع کمی بوده که از روش سر شماری تعداد 189 نفر از مدیران، و کارکنان سازمان انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه های محقق ساخته بوده است. با استفاده از تحلیل عاملی اکتشافی مولفه های هر یک از سه متغیر بدست آمد. با تحلیل عاملی تاییدی روایی و پایایی مولفه های تاثیرگذار در مدل مورد بررسی قرار گرفت. با معادلات ساختاری رابطه بین متغیرها گزارش شد. تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که در وضعیت موجود هر دو متغیر یادگیری سازمانی کارکنان و ارزیابی عملکرد کارکنان بر متغیر توسعه مدیریت منابع انسانی سازمان منطقه ویژه اقتصادی در سطح 0/95 معنی دار می باشند. ولی تاثیر متغیر یادگیری سازمانی در وضعیت مطلوب بر متغیر توسعه مدیریت منابع انسانی معنی دار نمی باشد.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، مدیریت منابع انسانی، یادگیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1133857>

