

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین حساسیت به طرد شدگی با پشیمانی از انتخاب همسر کارکنان شیفتی کادر درمان بیمارستان آیت الله روحانی بابل

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مطالعات میان رشته ای روانشناسی، مشاوره و آموزش علوم تربیتی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زیبا روشن - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی شخصیت، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران

قدرت اله عباسی - استادیار، گروه روانشناسی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین حساسیت به طرد شدگی با پشیمانی از انتخاب همسر کارکنان شیفتی کادر درمان بیمارستان آیت الله روحانی بابل بوده است. این پژوهش از نظر هدف، کاربردیو از نظر روش، جزء مطالعات توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر، شامل کلیه کادر درمان شیفتی بیمارستان آیت الله روحانی بابل (شامل: پرستار، ماما، بهیار و کمک بهیار، کارکنان رادیولوژی، آزمایشگاه، اتاق عمل و بیهوشی) در شش ماه دوم سال 1398 به تعداد 589 نفر بود. با استفاده از جدول جدول کرجسی و مورگان 233 نفر به عنوان نمونه با روش نمونه گیری طبقه ای انتخاب شدند. واز پرسشنامه های استاندارد پشیمانی از انتخاب همسر و حساسیت طرد شدگی استفاده شده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی و رگرسیون چندگانه استفاده گردید. نتایج نشان داد که؛ بین حساسیت به طرد شدگی با پشیمانی از انتخاب همسر کارکنان شیفتی کادر درمان بیمارستان آیت الله روحانی بابل رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. همچنین نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که از بین متغیرهای وارد شده به معادله عزت نفس پایین قوی ترین پیش بین کننده پشیمانی از انتخاب همسر می باشد.

کلمات کلیدی:

حساسیت به طرد شدگی، کارکنان، شیفت کاری، ازدواج، پشیمانی از انتخاب همسر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1134520>

