

عنوان مقاله:

تأثیر اجرای عدالت بر کاهش فساد و افزایش کارآمدی در سازمانهای دولتی (مطالعه موردی دانشگاه پیام نور)

محل انتشار:

اولین همایش سراسری قدرت نرم انقلاب اسلامی با محوریت «چهار دهه مقاومت و بایسته های فرهنگی گام دوم انقلاب اسلامی»
(سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

علی نجات بخش اصفهانی - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

سیدعلی قریشیان - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

عدالت یکی از اهداف مهم حکومت اسلامی است که در قرآن، نهج البلاغه و احادیث و روایات اسلامی تأکید بسیاری بر اجرا و رعایت آن شده است. به گفته حضرت علی (ع)، عدل همان نظم است یعنی هر چیزی را در جای خود قرار دادن؛ و از آنجا که دوام هر سازمان بستگی به استحکام عناصر شکل دهنده آن دارد و مهم ترین منبع هر سازمان نیز منابع انسانی آن می باشد، لذا جهت دوام آن سازمان به این منبع باید توجه ویژه داشت تا سازمان به اهداف خود نائل شده و نهایت کارایی را کسب کند. این مقاله با هدف بررسی شاخص های عدالت در کلیه سطوح یکی از دستگاه های اداری و دانشگاهی کشور که جزئی از سازمان های دولتی است، طراحی و اجرا گردیده است و زمینه ها و بسترهای اجرای عدالت از دیدگاه متون اسلامی نظر قرآن و نهج البلاغه و احادیث اسلامی مورد کنکاش واقع می گردد تا عدالتی که معصومین ما بر آن تأکید فراوان داشتند تجلی یابد و به تبع آن زمینه های فساد کم رنگ تر گردد. نمونه آماری موردنظر از بین کارشناسان، مدیران میانی و مدیران عملیاتی این دانشگاه انتخاب و عوامل عدالت اداری نیز توسط خبرگان اولویت بندی شد در تحقیق حاضر برای تدوین مبانی نظری، از مطالعات کتابخانه ای استفاده شده است و جهت گردآوری داده های موردنیاز از روش اکتشافی از طریق تهیه پرسشنامه جهت نظرسنجی بهره گرفته شده است. نوع تحقیق از لحاظ هدف، تحقیق کاربردی محسوب می شود. روش انجام تحقیق، روش توصیفی از نوع همبستگی - پیمایشی است. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات، از تجزیه و تحلیل توصیفی و تحلیل آمار توصیفی استفاده می شود. پرسشنامه نیز بر اساس مقیاس ۶ نقطه ای لیکرت بکار گرفته می شود.

کلمات کلیدی:

عدالت، مدیریت اسلامی، کار آبی، عدم تبعیض، فساد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1134564>

