

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی بر هوش هیجانی (مورد مطالعه: کارکنان و مدیران شهرداری ایلام)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی پیشرفت های اخیر در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حدیث پیرداده بیرانوند - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول دانشگاه ایلام

فاطمه فاضل پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی دانشگاه ایلام

محمد عارفی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی دانشگاه ایلام

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تأثیر نقش برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی بر هوش هیجانی مدیران در سازمان های دولتی (کارکنان و مدیران شهرداری ایلام) می باشد. تحقیق حاضر توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق، کلیه کارکنان و مدیران شهرداری ایلام می باشد. برای تعیین حجم نمونه با توجه به اینکه تعداد جامعه آماری برابر با 986 نفر می باشد تعداد 276 نفر به عنوان نمونه از طریق جدول مورگان بدست آمد. در این پژوهش ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه بود که برای برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی از پرسشنامه چانگ و هانگ 2005 و پرسشنامه هوش هیجانی روون بار 2006 استفاده شده است برای سنجش پایایی این پژوهش از آلفای کرونباخ استفاده شده است. داده های تحقیق با روش همبستگی نرم افزار SPSS و Lisrel مورد تحلیل قرار گرفت نتایج بدست آمده نشان داد که برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی و ابعاد آن (چشم انداز، مأموریت، اهداف و استراتژی) بر هوش هیجانی و ابعاد آن (خودآگاهی، خودمدیریتی، آگاهی اجتماعی و مدیریت رابطه) تأثیر مثبت و معناداری دارد

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی، برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی، هوش هیجانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1135774>

