

عنوان مقاله:

بررسی نقش مداخله ای رضایت از مسیر شغلی بر ارتباط توسعه قابلیت های مسیر شغلی کارکنان و قابلیت های اصلی سازمانی در ماشین سازی اراک

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی الگوهای نوین مدیریت کسب و کار با رویکرد حمایت از رونق تولید (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

بهاره کمانی - مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد فلق اراک

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی نقش مداخله ای رضایت از مسیر شغلی بر ارتباط توسعه قابلیت های مسیر شغلی کارکنان و قابلیت های اصلی سازمانی در ماشین سازی اراک بوده است این تحقیق از نظر هدف، پژوهشی کاربردی و در دسته تحقیق های علی قرار داد. جهت بررسی فرضیه های مطرح شده و تجزیه و تحلیل های آماری از روش میدانی و از ابزار پرسشنامه به منظور گرد آوری داده ها استفاده شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان ماشین سازی اراک میباشد. جهت نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی استفاده شده است که به دلیل پاسخگو نبودن تعدادی از پاسخگویان و ناقص بودن برخی از پرسشنامه ها نهایتاً تعداد ۲۳۱ پرسشنامه کامل شده است. برای آزمون فرضیه ها از روش معادلات ساختاری و با بهره گیری از نرم افزار لیزرل استفاده شده است. با توجه به تجزیه و تحلیل داده ها نتایج حاکی از این می باشد که توسعه قابلیت های مسیر شغلی کارکنان بر رضایت از مسیر شغلی و بر قابلیت های اصلی سازمان تاثیر دارد. و رضایت از مسیر شغلی و توسعه قابلیت های مسیر شغلی کارکنان از طریق رضایت از مسیر شغلی بر قابلیت های اصلی سازمان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1136229>

