

عنوان مقاله:

ارزیابی تاثیر سیاست سازمانی بر ابتکار کارکنان

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی الگوهای نوین مدیریت کسب و کار با رویکرد حمایت از رونق تولید (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

اصغر معصومی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی مالی، دانشگاه جویبار، مازندران، ایران

سیده فاطمه سیدمحسن - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب، تهران، ایران

محسن کوه بر - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر، مطالعه بررسی تاثیر سیاست سازمانی بر ابتکار کارکنان وزارت علوم تحقیقات و فن آوری است. جامعه پژوهش بر اساس نمونه گیری کاملاً تصادفی و از روی لیست کارکنان که تعداد ۵۰ نفر از آنها به عنوان نمونه انتخاب شده اند. در این پژوهش برای دستیابی به اطلاعات مورد نیاز در مورد خلاقیت که اعم از: بسط - انعطاف پذیری، سیالی و ابتکار و همچنین نمره خلاقیت هم به دست آمد همچنین در مورد سیاست سازمانی از پرسشنامه سالووی استفاده شد که تمام مؤلفه های آن نیز مورد استفاده قرار گرفت. برای بررسی فرضیه تحقیق که عبارتند از: بین خلاقیت و سیاست سازمانی همبستگی وجود دارد، و از روش آماری همبستگی اسپیرمن استفاده شده است. تحقیق حاضر از نوع توصیفی پیمایشی است که با استفاده از نرم افزار spss برای تحلیل داده ها استفاده شده است. نتایج تحقیق حاکی از آن است که بین سیاست سازمانی و خلاقیت و مؤلفه های آن همبستگی و رابطه ای وجود ندارد و فقط در مقیاس (توجه) تا حدودی بین این مؤلفه و خلاقیت (نمره کل) رابطه وجود دارد ولی در بین مؤلفه های دیگر هیچگونه رابطه ای وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

سیاست سازمانی- خلاقیت کارکنان- ابتکار- کارکنان وزارت علوم و تحقیقات و فن آوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1136236>

