

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر رضایت شغلی بر تعهد سازمانی: آیا رضایت شغلی همواره تعهد سازمانی را افزایش می دهد؟

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

شهگام قلعه بیگی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

وجود نیروی انسانی متعهد در سازمان ها از اهمیت ویژه ای برخوردار است و وجود چنین نیروی انسانی متعهدی می تواند یک مزیت رقابتی و موقعیت برتر استراتژیک برای سازمان محسوب شود. بسیاری از تحقیقات عملکرد بالا، افزایش بهره‌وری، کاهش ترک خدمت و جابه جایی کارکنان را نتیجه افزایش تعهد سازمانی کارکنان سازمان ها دانسته اند. رضایت شغلی به عنوان یک متغیر مهم در شکل گیری تعهد سازمانی نقش بسزایی ایفا می کند. در این مقاله به بررسی تأثیر رضایت شغلی بر ابعاد مختلف تعهد سازمانی می پردازیم. نتایج تحلیل ها نشان می دهد رضایت شغلی با تعهد عاطفی و هنجاری ارتباط مستقیم و با تعهد استمراری رابطه معکوس دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد سازمانی، تعهد استمراری، تعهد عاطفی، تعهد هنجاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1136375>

