

## عنوان مقاله:

عارضه یابی نظام پذیرش و بررسی پیشنهادهای شرکت برق منطقه ای آذربایجان

## محل انتشار:

هشتمین جشنواره و همایش ملی نظام پیشنهادها (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

حسین یوسفی خسرقی - مدیر دفتر مدیریت استراتژیک و بهره وری شرکت برق منطقه ای آذربایجان

شاهرخ شهردار - مدیر دفتر برنامه ریزی منابع انسانی و آموزش شرکت برق منطقه ای آذربایجان

## خلاصه مقاله:

شناخته ترین ابزار دستیابی به مشارکت عبارت است از نظام پیشنهادها یا طرح بسیج اندیشه ها که یکی از عوامل موثر در تغییر شرایط کار و ایجاد زمینه مناسب برای مشارکت کارکنان می باشد نظام پیشنهادها در سازمان ها از چهار رکن اصلی رویکرد و حمایت مدیریتی مدیریت نظام پیشنهادها، وضعیت طراحی نظام پیشنهادها و کارکنان و فرهنگ سازمانی تشکیل شده است در این سیستم با برنامه و مکانیزمی مشخص پیشنهادات کارکنان در مورد بهبود وضعیت سازمان جمع اوری ارزیابی و بعضا اجرا می شود در مقابل پیشنهاد دهندگان از سوی سازمان مورد تشویق های مادی و غیرمادی قرار می گیرند بر همین اساس جامعه اماری تحقیق را کلیه کارکنان شاغل در شرکت برق منطقه ای آذربایجان شرقی تشکیل می دهد که با استفاده از فرمول کوکران نمونه گیری صورت گرفته است مقاله حاضر بدنبال دستیابی به این اهداف می باشد عارضه یابی نظام پیشنهادها اولویت بندی نقاط قابل بهبود نظام پیشنهادها ارائه راهکارهای مناسب برای توسعه نظام پیشنهادها برای شرکت برق منطقه ای آذربایجان می باشد.

## کلمات کلیدی:

نظام پیشنهادات، مدیریت نظام پیشنهادات، عارضه یابی نظام پذیرش، شرکت برق منطقه ای آذربایجان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/113819>

