

عنوان مقاله:

رهبری اثربخش تحول رویکرد مشارکت جویانه

محل انتشار:

هشتمین جشنواره و همایش ملی نظام پیشنهادها (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

ابراهیم شیخ

خلاصه مقاله:

اگرچه هنگامی که نخستین صاحب‌نظران مدیریتی اصول مدیریت را تشریح می‌کردند هدایت و رهبری را بعنوان یک‌پایه های کوشش های مدیریتی قلمداد می‌کردند اما گذشت زمان سبب شد تا این اصل اهمیت و جایگاهی ویژه در اداره امور سازمان ها پیدا کند تحقیقات رهبری سازمانی به سرعت رشد کرده و در دانشگاهها آموزش رهبری تبدیل به یکی از درسهای عمده دانشجویان رشته های سازمان و مدیریت شده است شعار کمتر مدیریت کنید و بیشتر رهبری هم اکنون طرفداران زیادی پیدا کرده تحقیقات نشان داده است که اعمال سبکها و شیوه های رهبری در سازمان ها اثربخشی بوده و تا حدود قابل توجهی توانسته است سازمان ها را به اهدافشان نزدیک کند شاید اصلی ترین تفاوت میان دنیای گذشته و جهان امروز سرعت گونه گونی و تحول باشد ثبات گذشته جای خود را به تغییرات سرسام آور امروزین داده است این استعاره کهدر جهان اکنون تنها چیزی که تغییر نمی کند خود تغییر است سخن متفکرانه ایی است و مجال اندیشه را پیرامون تغییر برای ما می گشاید . سازمان ها نهادهایی هستند که بیشترین تاثیر را از تغییر در محیط می بینند و لاجرم ناچارند تا حداقل به همان سرعتی که محیطشان تغییر می کند خود را متحول ساخته و پذیرای نقشهای نو به نو و جدید باشند. دراین مقاله نگارنده تلاش می کند ضمن تشریح رهبری اثر بخش تحول مشارکت جویی رهبران تحول را بعنوان یکی از کلیدی ترین عوامل موفقیت برنامه های تحولی معرفی کند و اسبیهایی را که سایر رویکردهای رهبری تحول مانند رویکرد اتوکراتیک دارد را تبیین نماید.

کلمات کلیدی:

رهبری ، اثربخشی ، تحول ، تغییر، سبکهای رهبری، مشارکت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/113823>

