

عنوان مقاله:

ارائه مدل مدیریت تغییرموفق به کمک نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

محل انتشار:

هشتمین جشنواره و همایش ملی نظام پیشنهادها (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمود هندیجانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

محمد بهارلویی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

خلاصه مقاله:

نظام system مجموعه ای از اجزا و روابط میان آنهاست که توسط ویژگی های معین به هم وابسته یا مرتبط می شوند و پیشنهاد suggest هر فکر و ایده نو که بتواند منجر به ایجاد یک تغییر مثبت بهبود روش افزایش کیفیت و تولید کاهش هزینه ها و بالا بردن روحیه کارکنان و غیره گردد پیشنهاد تلقی می شود پیشنهادات از منظر های گوناگون به انواع مختلفی تقسیم بندی می شوند پیشنهادهای رسمی و غیررسمی کمی و کیفی قابل بررسی و غیرقابل بررسی در این مقاله سعی بر آن شده با کمک فرایند سه مرحله ای تغییر کرت لوین مدلی تحت عنوان مدل مدیریت تغییر موفق ارائه گردد که به کمک آن بتوان نظام پیشنهادها را در فرایند تغییر دخالت داده و آن را یکی از ارکان اصلی در مدیریت تغییر به کارگیرد همانطور که همیشه به دلایل متعددی در برابر تغییر مقاومت هایی از سوی کارکنان و افراد ذیربط اعمال می شود این مدل به ما کمک می کند که این مقاومت ها را کاهش داده و مقاومت کنندگان در برابر تغییر را همراه و همجهت کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت تغییر، نظام پیشنهادها، مدل مدیریت تغییر موفق، فرایندتغییر کرت لوین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/113842>

