

## عنوان مقاله:

ارائه چارچوبی برای شناسایی بسترهای اجرایی حرفه‌ای‌سازی مدیریت منابع انسانی

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت دولتی ایران، دوره 3، شماره 1 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

## نویسندگان:

محمدامین باتمانی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کنگاور، کرمانشاه، ایران.

جبار باباشاهی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران.

حمیدرضا یزدانی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران.

یوسف وکیلی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران.

سید فرهاد حسینی - دکتری مدیریت استراتژیک، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان واحد کرمانشاه، کرمانشاه، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش ارائه چارچوبی برای شناسایی بسترهای اجرایی حرفه‌ای‌سازی مدیریت منابع انسانی است. در این پژوهش از روش‌شناسی نظریه داده‌بنیاد چندگانه استفاده شده است. داده‌های حاصل از مرور نظام‌مند مطالعات و پژوهش‌های مرتبط پنج دهه اخیر (۴۱ منبع) در حوزه مدیریت منابع انسانی در باب حرفه‌ای‌سازی با داده‌های حاصل از مصاحبه با ۱۵ نفر از خبرگان نظری یا دانشگاهی و مدیران اجرایی منابع انسانی که با ترکیب روش‌های نمونه‌گیری هدفمند و گلوله برفی انتخاب شدند، برای تحلیل ترکیب شدند. جهت اعتبارسنجی چارچوب مذکور طی دو مرحله متوالی از نظرسنجی از خبرگان استفاده شد که این امر دلالت بر تأیید نتایج دارد. بر اساس رویکرد فراترکیب به شناسایی هشت مقوله فرعی در قالب سه دسته کلی عوامل محیطی، سازمانی و رفتاری پرداخته شد؛ همچنین، بر اساس نتایج مصاحبه با این خبرگان ۲۱ مقوله فرعی در قالب دو دسته کلی عوامل سوق‌دهنده و بازدارنده به چارچوب نهایی اضافه شد که وضعیت بسترهای حرفه‌ای‌سازی را مفهوم‌پردازی می‌کند. به مدیران و متخصصان حوزه منابع انسانی پیشنهاد می‌شود که به ابعاد سخت (آموزش، کارمندیابی) و نرم (توسعه، مدیریت عملکرد) حرفه‌ای‌سازی منابع انسانی توجه کرده و همچنین تفکیک سیاست از مدیریت و خلق سازمان شایسته‌محور را در مدیریت سازمان‌های دولتی ملاک عمل خود قرار دهند.

## کلمات کلیدی:

حرفه‌ای‌سازی، حرفه‌ای‌گرایی، تئوری داده‌بنیاد چندگانه، تئوری داده‌بنیاد، فراترکیب

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1138620>

