

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رضایت شغلی و شیوع اختلالات اسکلتی-عضلانی

محل انتشار:

فصلنامه طب پیشگیری، دوره 6، شماره 1 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

هادی اسحق ثانی - *Department of Occupational Medicine, Faculty of Medicine, Hormozgan University of Medical Sciences, Bandar Abbas, Iran*

احمد محبی - *MSC, Environmental Science Management, Islamic Azad University Science and Research Branch, Zahedan, Iran*

مهدی زارع - *Department of Occupational Health, Social Determinants on Health Promotion Research Center, Hormozgan University of Medical Sciences, Bandar Abbas, Iran*

تیمور آقاملایی - *Department of Health Promotion and Education, Cardiovascular Research Center, Hormozgan University of Medical Sciences, Bandar Abbas, Iran*

مرضیه خادمیان - *BSC, Midwifery, Bandar Abbas Health Center, Hormozgan University of Medical Sciences, Bandar Abbas, Iran*

موسی سلیمانی احمدی - *Department of Biology and Vector Control, Social Determinants on Health Promotion Research Center, Hormozgan University of Medical Sciences, Bandar Abbas, Iran*

خلاصه مقاله:

هدف: رضایت شغلی یکی از عوامل روانی-اجتماعی است که ممکن است در بروز اختلالات اسکلتی-عضلانی نقش داشته باشد. به همین منظور این پژوهش به بررسی رابطه بین رضایت شغلی و شیوع علائم اختلالات اسکلتی-عضلانی در بین کارکنان منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس انجام شد. روش‌ها: تحقیق حاضر از نوع توصیفی-تحلیلی است که بر روی 400 نفر از کارکنان منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس انجام شد. ابزار پژوهش پرسشنامه رضایت شغلی (اسپکتور) و پرسشنامه شیوع اختلالات اسکلتی-عضلانی (نوردیک) می‌باشد. اطلاعات جمع‌آوری شده از طریق نرم‌افزار آماری SPSS و رگرسیون لجستیک مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج: یافته‌های حاصل از این تحقیق نشان می‌دهد بین امتیاز کلی رضایت شغلی و علائم کلی اختلالات اسکلتی-عضلانی رابطه معناداری وجود ندارد. اما بین رضایت شغلی با علائم اختلالات اسکلتی عضلانی در گردن، آرنج، باسن و ران رابطه معناداری وجود دارد ($P\text{-Value} < 0.05$). نتیجه گیری: با توجه به اینکه این پژوهش نشان داد بین رضایت شغلی و شیوع علائم برخی از اختلالات اسکلتی-عضلانی رابطه معناداری وجود دارد، می‌توان با افزایش سطح رضایت شغلی از شیوع این اختلالات کاست. بر این اساس می‌توان گفت بهبود حقوق و دستمزد، پاداش و ارتقاء ابزارهای مناسبی جهت کاهش اختلالات اسکلتی-عضلانی می‌باشند.

کلمات کلیدی:

Job Satisfaction, Musculoskeletal Disorders, Prevalence, Workers رضایت شغلی، اختلالات اسکلتی عضلانی، شیوع، کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

