

عنوان مقاله:

نقش تعدیل کنندگی ویژگی های جمعیت شناختی و شخصیت در رابطه بین عدالت سازمانی و حوادث و شبه حوادث در شرکت گاز استان اصفهان

محل انتشار:

فصلنامه بهداشت کار و ارتقای سلامت، دوره 3، شماره 1 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

آرزو سلیمانی - گروه روانشناسی، دانشکده روانشناسی، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

حسین سماواتیان - گروه روانشناسی، دانشکده روانشناسی، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

ابوالقاسم نوری - گروه روانشناسی، دانشکده روانشناسی، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

محسن شریف روحانی - مدیر ایمنی شرکت گاز اصفهان، اصفهان، ایران

نسیم نجاری - کارشناس ایمنی شرکت گاز اصفهان، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: صنایع وابسته به نفت و از جمله آن شرکت گاز از صنایع بزرگ ایران هستند. توسعه هرچه بیشتر صنایع ملزم به توسعه تجهیزات فنی مورد استفاده است و استفاده ابزارهای پیشرفته موجب بروز حوادث بیشتری می شود. روش بررسی: این پژوهش با هدف بررسی نقش تعدیل کنندگی متغیرهای جمعیت شناختی و شخصیت در رابطه عدالت با حوادث و شبه حوادث شرکت گاز استان اصفهان در سال 1395 به انجام رسید. روش پژوهش توصیفی و نوع آن همبستگی است. جامعه آماری شامل 72 نفر از کارکنان شرکت گاز استان اصفهان که در سال 1390 تا 1394 حادثه گزارش شده داشتند. نمونه 32 نفر، شامل افرادی که هنوز در این شرکت کار می کنند، انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه نئو (بعد روان رنجوری، مسئولیت پذیری و وجدان کاری)، عدالت سازمانی و پرسشنامه عوامل جمعیت شناختی و مقیاس محقق ساخته درجه بندی گزارش حوادث بود. یافته ها: تحلیل رگرسیون گام به گام نشان داد محل سکونت، نوع شغل و تحصیلات با حوادث رابطه معنی دار دارد همچنین تحلیل تعدیلی نشان داد سن، سابقه کار، روان رنجوری، تحصیلات رابطه عدالت سازمانی و حوادث را به صورت معنی دار تعدیل می کند ($P < 0.05$). نتیجه گیری: شخصیت می تواند ایمنی را تحت تاثیر قرار دهد. با توجه به اینکه ایمنی نیز حوادث را تحت تاثیر قرار دهد برای بررسی علل بروز حوادث باید این موارد را مورد توجه قرار داد.

کلمات کلیدی:

Keywords: organizational justice, personality, accidents, واژگان کلیدی: عدالت سازمانی،

شخصیت، حوادث

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1139088>

