

عنوان مقاله:

ارتباط سلامت معنوی و رضایتمندی شغلی کارکنان سازمان پزشکی قانونی کشور

محل انتشار:

فصلنامه بهداشت کار و ارتقای سلامت، دوره 3، شماره 3 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

احمد شجاعی باغینی - دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله

عبدالرزاق برزگر - سازمان پزشکی قانونی

عبدالرئوف ادیب زاده - سازمان پزشکی قانونی

حمیدرضا دانش پرور - سازمان پزشکی قانونی

آرمیندخت احمدی - سازمان پزشکی قانونی

سید مهدی صابری - سازمان پزشکی قانونی

خلاصه مقاله:

مقدمه: رضایت شغلی کارکنان یکی از موضوعات بسیار مهم در حوزه نیروهای انسانی سازمان و سلامت معنوی یکی از ابعاد اساسی سلامت و بهزیستی افراد است. هدف این پژوهش بررسی رابطه این دو عامل در کارکنان سازمان پزشکی قانونی بوده است. روش بررسی: این پژوهش از نوع مطالعات توصیفی - همبستگی است. ابزار تحقیق پرسشنامه های سلامت معنوی و رضایتمندی شغلی (JDI) و حجم نمونه با توجه به پرسشنامه های تکمیل شده 321 مورد بوده است. تجزیه و تحلیل داده ها با آماره های توصیفی و آزمون همبستگی پیرسون و نرم افزار SPSS16 انجام گرفته و سطح معنی داری آزمون 5 درصد در نظر گرفته شده است. یافته ها: بالاترین میانگین مربوط به رضایت از کار (53.50) و کمترین میانگین مربوط به رضایت از حقوق (19.72) بود. بین رضایت شغلی و سلامت معنوی رابطه وجود داشت ($p=0.042$, $r=0.110$). هم چنین بین نگرش معنوی به خالق با رضایت مندی شغلی ($p=0.032$, $r=0.120$) و نیز بین نگرش معنوی به وجود خود با رضایت مندی شغلی ($p=0.022$, $r=0.128$)، سلامت معنوی با رضایت از مافوق ($p=0.020$)، $r=0.139$) و بین نگرش معنوی به خالق با رضایت از مافوق و همکاران (به ترتیب $p=0.035$, $r=0.118$ و $p=0.042$, $r=0.114$) ارتباط وجود داشت. نتیجه گیری: ارتقاء دیدگاه های معنوی کارکنان می تواند منجر به سلامت معنوی بهتر آنان بشود. ایجاد دوره های آموزش معنویت با روش های علمی و به روز می تواند در برنامه ریزی برای ارتقاء سلامت معنوی و در نتیجه رضایت شغلی و بهبود عملکرد کارکنان موثر باشد.

کلمات کلیدی:

Spiritual Health, Job Satisfaction, Employees, Legal Medicine Organization

سلامت معنوی؛ رضایت شغلی؛ کارکنان؛ سازمان پزشکی قانونی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1139100>



