

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی با فرسودگی شغلی کارکنان شاغل در بیمارستان آموزشی منتخب در شهر کرمان

محل انتشار:

نشریه پژوهش های سلامت محور، دوره 2، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محیا توحیدی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم تحقیقات تهران

مسعود پورکیانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

محمدرضا امیراسماعیلی - دانشگاه علوم پزشکی کرمان

سجاد خسروی - دانشگاه علوم پزشکی بم

خلاصه مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی با فرسودگی شغلی کارکنان شاغل در بیمارستان آموزشی منتخب در شهر کرمان محیا توحیدی^۱، مسعود پورکیانی^۲، محمدرضا امیراسماعیلی^۳، سجاد خسروی^{۴*}. ۱. دانشجوی دکتر، دانشکده علوم پزشکی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران. ۲. استادیار، عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، کرمان، ایران. ۳. دانشیار، دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی، گروه مدیریت، سیاست‌گذاری و اقتصاد سلامت دانشگاه علوم پزشکی کرمان، کرمان، ایران. ۴. دانشجوی دکتر، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی بم، بم، ایران. * نویسنده مسئول: بزرگراه خلیج فارس، پردیس دانشگاه علوم پزشکی بم، دانشکده بهداشت. تلفن: ۰۳۴۳۵۲۹۹۸۵ Email: khosravi.sajad@yahoo.com چکیده: مقدمه: وجود نیروی انسانی متعهد در هر سازمان منجر به بهبود عملکرد آن و تحقق اهداف فردی و سازمانی می‌شود. پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین تعهد سازمانی با فرسودگی شغلی کارکنان شاغل در بیمارستان آموزشی منتخب در شهر کرمان صورت پذیرفت. روش بررسی: پژوهش حاضر مطالعه‌ای توصیفی-تحلیلی بود که به روش مقطعی در سال ۱۳۹۴ انجام شد. در این مطالعه ۲۷۸ نفر از کارکنان با استفاده از شیوه نمونه‌گیری سهمیه‌ای انتخاب شدند. به منظور گردآوری اطلاعات از پرسشنامه‌های فرسودگی شغلی ماسلاچ و تعهد سازمانی آلن و مایر استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش آمار توصیفی و آزمون‌های آماری تحلیلی نظیر همبستگی پیرسون، تحلیل واریانس و رگرسیون خطی و با استفاده از نرم‌افزار SPSS نسخه ۱۶ استفاده شد. یافته‌ها: در این پژوهش ۷۴/۸ درصد افراد مورد مطالعه زن بودند. ۴۰ درصد آنان دارای سابقه خدمت کمتر از ۱۰ سال بودند. میانگین تعهد سازمانی (۹۸/۲۰) و فرسودگی شغلی (۷۴/۵۸) و در حد متوسط بود. بین تعهد سازمانی و تمامی ابعاد آن با فرسودگی شغلی رابطه معکوس و معنی‌داری مشاهده شد (P=۰/۰۰۰). همچنین رابطه معنی‌داری بین تعهد سازمانی با جنسیت و سن و فرسودگی شغلی با نوع استخدامی وجود داشت (P=۰/۰۱۰). بحث و نتیجه‌گیری: بالا بودن تعهد سازمانی، نشانگر پذیرش اهداف و ارزش‌های سازمانی از طرف کارکنان بوده و کارکنان متعهد عملکرد شغلی بهتری در سازمان دارند و میزان فرسودگی شغلی نیز در آن‌ها کمتر رخ می‌دهد. بنابراین لازم است مدیران و مسئولین برای بالا بردن میزان آن بکوشند و آن را جزء برنامه‌های خود قرار دهند. واژگان کلیدی: تعهد سازمانی، فرسودگی شغلی، بیمارستان آموزشی ارجاع: توحیدی محیا، پورکیانی مسعود، امیراسماعیلی محمدرضا، خسروی سجاد. بررسی رابطه بین تعهد سازمانی با فرسودگی شغلی کارکنان شاغل در بیمارستان آموزشی منتخب در شهر کرمان. مجله پژوهش‌های سلامت محور ۱۳۹۵؛ ۲(۳): ۳۰۶-۲۹۹.

کلمات کلیدی:

Organizational Commitment, Job Burnout, Educational Hospital, Staff

سازمانی، فرسودگی شغلی، بیمارستان آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

