

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ادراک از عدالت سازمانی و خودباوری در کارکنان بیمارستان آموزشی منتخب: یک مطالعه موردی

محل انتشار:

نشریه پژوهش های سلامت محور، دوره 3، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علی جنتی - دانشگاه علوم پزشکی تبریز

زهرا چگینی - دانشگاه علوم پزشکی تبریز

معصومه قلی زاده - دانشگاه علوم پزشکی تبریز

نسترن ناصری - دانشگاه علوم پزشکی تبریز

زهرا احمدی - دانشگاه علوم پزشکی تبریز

خلاصه مقاله:

بررسی رابطه بین ادراک از عدالت سازمانی و خودباوری در کارکنان بیمارستان آموزشی منتخب: یک مطالعه موردی علی جنتی، زهرا چگینی^{۲*}، معصومه قلی زاده^۳، نسترن ناصری^۴، زهرا احمدی^۱، ۴. دانشگاه علوم پزشکی تبریز، تبریز، ایران. ۲. دانشجوی دکتری، قطب علمی مدیریت سلامت ایران، دانشکده مدیریت و اطلاع‌رسانی پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی تبریز، تبریز، ایران. ۳. استادیار، گروه مدیریت خدمات بهداشتی-درمانی، قطب علمی مدیریت و اطلاع‌رسانی پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی تبریز، تبریز، ایران. ۴. دانشجوی کارشناسی، گروه مدیریت خدمات بهداشتی-درمانی، دانشکده مدیریت و اطلاع‌رسانی پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی تبریز، تبریز، ایران. * نویسنده مسئول: تبریز، خیابان دانشگاه جنب مرکز آموزشی درمانی شهید مدنی، دانشکده مدیریت و اطلاع‌رسانی پزشکی تلفن: ۰۴۱-۳۳۳۵۱۰۴۸ Email: z.cheginy@gmail.com چکیده: مقدمه:

بیمارستان یکی از اجزای مهم نظام بهداشت کشور است که نقش مهمی در سلامت انسان دارد. عدالت سازمانی، تلقی کارکنان از میزان رعایت انصاف و برابری در محیط کار می‌باشد و رفتار کارکنان را تحت تأثیر قرار می‌دهد. این مقاله به بررسی رابطه بین ادراک عدالت سازمانی و خودباوری کارکنان در یکی از بیمارستان‌های منتخب در شهر تبریز می‌پردازد. روش بررسی: پژوهش حاضر، مطالعه‌ای توصیفی-تحلیلی بود که به صورت مقطعی بر روی ۱۵۶ نفر از کارکنان یکی از بیمارستان‌های منتخب دانشگاه علوم پزشکی تبریز انجام شد. ابزارهای گردآوری داده‌ها، پرسشنامه خودباوری Edén و Chen، Gully و پرسشنامه عدالت سازمانی Cunha و Rego بود. در تحلیل داده‌ها از آزمون‌های آماری تحلیلی نظیر رگرسیون و همبستگی اسپیرمن و کای دو استفاده شد. داده‌ها در نرم‌افزار آماری SPSS نسخه ۲۳ وارد شدند. یافته‌ها: بین ابعاد عدالت سازمانی و خودباوری رابطه مثبت و معنی‌داری وجود داشت ($P < 0/01$). همچنین بر اساس نتایج تحلیل رگرسیون، عدالت اطلاعاتی پیشگویی‌کننده قوی‌تری برای خودباوری بود. در نهایت مؤلفه‌های عدالت رویه‌ای، مرادده‌ای و اطلاعاتی به میزان ۱۴ درصد از تغییرات متغیر خودباوری را پیش‌بینی می‌کردند. بحث و نتیجه‌گیری: از آنجا که ابعاد عدالت سازمانی بر خودباوری کارکنان اثر دارد، مدیران بیمارستان‌ها باید شیوه‌هایی مناسب جهت بهبود و ارتقای عدالت سازمانی اتخاذ نمایند تا باعث افزایش خودباوری و در نهایت برون داد کارکنان گردند. واژگان کلیدی: عدالت توزیعی، عدالت رویه‌ای، عدالت مرادده‌ای، عدالت اطلاعاتی، خودباوری، کارکنان، بیمارستان آموزشی ارجاع: جنتی علی، چگینی زهرا، قلی‌زاده معصومه، ناصری نسترن، احمدی زهرا. بررسی رابطه بین ادراک از عدالت سازمانی و خودباوری در کارکنان بیمارستان آموزشی منتخب: یک مطالعه موردی. مجله پژوهش‌های سلامت محور ۱۳۹۶؛ ۳(۲): ۱۳۹-۱۲۷.

کلمات کلیدی:

Distributive justice, Procedural Justice, Interactional Justice, Informational Justice, Self efficacy, Staff, Educational
Hospital, عدالت توزیعی, عدالت روبه‌ای,
عدالت مراوده‌ای, عدالت اطلاعاتی, خودباوری, کارکنان, بیمارستان آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1139474>

