

عنوان مقاله:

شناسایی نیازهای آموزشی مدیران بیمارستان‌های شیراز در زمینه مهارت‌های مدیریتی

محل انتشار:

نشریه پژوهش‌های سلامت محور، دوره 3، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علی رضا یوسفی - دانشگاه علوم پزشکی شیراز

احمد صادقی - دانشکده علوم پزشکی اسفراین

خلاصه مقاله:

شناسایی نیازهای آموزشی مدیران بیمارستان‌های شیراز در زمینه مهارت‌های مدیریتی علی رضا یوسفی، احمد صادقی*^۱. دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشکده مدیریت و اطلاع‌رسانی پزشکی، کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشگاه علوم پزشکی شیراز، ایران^۲. استادیار، گروه بهداشت عمومی، دانشکده علوم پزشکی اسفراین، اسفراین، ایران * نویسنده مسئول: اسفراین، خیابان امام رضا (ع)، روبروی امام رضا^{۲۱}، دانشکده علوم پزشکی، گروه بهداشت. تلفن: ۰۵۸۳۷۲۳۸۷۵۷ Email: ahmadsadeghi1363@gmail.com چکیده: بررسی نیازهای آموزشی مدیران بیمارستان‌ها، مرحله‌ای مهم در برنامه‌ریزی، اجرا و ارزشیابی و یکی از گام‌های مهم جهت توانمندسازی آنان بوده که نقش مهمی در ارتقاء و بهبود عملکرد سازمانی دارد. این مطالعه با هدف تعیین نیازهای آموزشی مدیران بیمارستان‌های شهر شیراز انجام شد. روش بررسی: مطالعه توصیفی-تحلیلی حاضر به صورت مقطعی و بر روی ۹۶ نفر از مدیران ارشد و میانی بیمارستان‌های شیراز در سال ۱۳۹۴ انجام شد. ابزار گردآوری داده‌ها پرسشنامه POSDCORB شامل ۵۴ سؤال در ۷ حیطه مهارت‌های برنامه‌ریزی، سازمان‌دهی، کارمندیابی، هدایت، هماهنگی، گزارش‌دهی و بودجه‌بندی بود. داده‌ها با استفاده از آزمون‌های آماری تحلیلی ضریب همبستگی پیرسون، ANOVA و T-Test تحلیل گردیدند. داده‌ها در نرم افزار آماری SPSS نسخه ۲۳ وارد شدند. یافته‌ها: میانگین امتیاز نیازهای آموزشی مدیران بیمارستان به ترتیب در ابعاد بودجه‌بندی (۳/۴۳)، برنامه‌ریزی (۳/۴۰)، هماهنگی (۳/۳۷)، هدایت (۳/۲۵)، سازمان‌دهی (۳/۲۱)، کارمندیابی (۳/۱۹) و گزارش‌دهی (۳/۰۸) بود. بین مهارت هماهنگی با رشته تحصیلی آنان ($P=0/041$) و همچنین سابقه مدیریت ($P=0/023$) رابطه آماری معنادار مشاهده گردید. بین مهارت برنامه‌ریزی با متغیرهای سابقه کار ($P=0/012$) سابقه مدیریت ($P=0/021$)، سطح تحصیلات ($P=0/036$) و رشته تحصیلی ($P=0/026$) و همچنین مهارت هدایت با متغیر سابقه مدیریت ($P=0/016$)، رابطه آماری معناداری مشاهده شد. بحث و نتیجه‌گیری: نیاز به مهارت‌هایی از قبیل بودجه‌بندی و برنامه‌ریزی در مدیران بیمارستان‌ها بیشتر احساس می‌شود؛ لذا بایستی به برگزاری دوره‌های آموزشی در زمینه‌های مذکور توجه ویژه‌ای داشت. واژگان کلیدی: نیاز آموزشی، مدیران بیمارستان، مهارت‌های مدیریتی ارجاع: یوسفی علی‌رضا، احمد. شناسایی نیازهای آموزشی مدیران بیمارستان‌های شیراز در زمینه مهارت‌های مدیریتی. مجله پژوهش‌های سلامت محور ۱۳۹۶؛ ۳(۲): ۱۷۵-۱۸۶.

کلمات کلیدی:

Educational Needs, Hospital Managers, Managerial Skills, نیاز آموزشی، مدیران بیمارستان، مهارت‌های مدیریتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1139478>



