

عنوان مقاله:

آسیب‌شناسی منابع انسانی شبکه بهداشت و درمان با استفاده از مدل سه شاخگی

محل انتشار:

نشریه پژوهش‌های سلامت محور، دوره 5، شماره 1 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

فروغ السادات اصلانی - دانشکده علوم پزشکی، دانشگاه آزاد اسلامی شهرکرد، شهرکرد، ایران

سیمین طهماسبی - گروه پرستاری، دانشکده علوم پزشکی، دانشگاه آزاد اسلامی شهرکرد، شهرکرد، ایران

نجمه بردبار - کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشگاه علوم پزشکی شیراز، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

آسیب‌شناسی منابع انسانی شبکه بهداشت و درمان با استفاده از مدل سه شاخگی فروغ‌السادات اصلانی، سیمین طهماسبی^{۲*}، نجمه بردبار^۱. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشکده علوم پزشکی، دانشگاه آزاد اسلامی شهرکرد، شهرکرد، ایران ۲. استادیار، گروه پرستاری، دانشکده علوم پزشکی، دانشگاه آزاد اسلامی شهرکرد، شهرکرد، ایران ۳. دانشجوی دکتری مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، کمیته تحقیقات دانشجویی، دانشگاه علوم پزشکی شیراز، شیراز، ایران * نویسنده مسئول: رحمتیه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرکرد، دانشکده علوم پزشکی تلفن: ۰۳۸-۳۳۳۶۱۰۴۷
Email: Tahmas.s2004@gmail.com

چکیده: مقدمه: منابع انسانی مهم‌ترین سرمایه هر سازمان است و بقای هر نظام سلامت به نیروی انسانی آن بستگی دارد. بنابراین آسیب‌شناسی منابع انسانی بخش بهداشت و درمان اجتناب‌ناپذیر است. هدف این مطالعه، بررسی آسیب‌شناسی منابع انسانی شبکه بهداشت و درمان شهرضا با استفاده از مدل سه‌شاخگی بود. روش بررسی: این مطالعه به روش توصیفی-تحلیلی و مقطعی در سال ۱۳۹۷ بر روی ۲۴۵ نفر از کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان شهرضا که به روش نمونه‌گیری طبقه‌ای تصادفی انتخاب شده بودند، انجام شد. ابزار گردآوری داده‌ها پرسشنامه استاندارد مدل سه‌شاخگی آسیب‌شناسی منابع انسانی دارای سه بعد عوامل رفتاری، ساختاری و زمینه‌ای بود. از آزمون‌های آماری تی تست و فریدمن جهت تحلیل داده‌ها استفاده شد. داده‌ها در نرم‌افزار آماری SPSS نسخه ۲۲ وارد شدند. یافته‌ها: میانگین امتیاز عوامل ساختاری، ۲/۸۶ و عوامل رفتاری ۲/۷۷ بود که نشان‌دهنده وضعیت نامطلوب آن‌ها در میان کارکنان بود. میانگین امتیاز زمینه‌ای ۳/۲۳ بود و حاکی از وضعیت خوب آن بود لذا به عنوان عامل آسیب‌زای منابع انسانی در نظر گرفته نشد. همچنین اجزای سیستم پرداخت، انگیزش و رضایت شغلی، پیمانکاران و مشاوران به ترتیب مهم‌ترین علل آسیب‌زای منابع انسانی در ابعاد عوامل ساختاری، عوامل رفتاری و عوامل زمینه‌ای بودند. بحث و نتیجه‌گیری: مدیریت سازمان ضمن توجه به آسیب‌های منابع انسانی، باید نسبت به بهبود ساختار سازمانی و فرآیندهای کاری، توزیع عادلانه پاداش‌ها، توجه به شایستگی‌های افراد و ایجاد محیط سازمانی انگیزشی جهت رشد و بالندگی کارکنان سیاست‌های لازم را داشته باشد. واژگان کلیدی: آسیب‌شناسی، منابع انسانی، مدل سه شاخگی، عوامل ساختاری، عوامل رفتاری، عوامل زمینه‌ای، شبکه بهداشت و درمان ارجاع: اصلانی فروغ‌السادات، طهماسبی سیمین، بردبار نجمه. آسیب‌شناسی منابع انسانی شبکه بهداشت و درمان با استفاده از مدل سه شاخگی. مجله پژوهش‌های سلامت محور ۱۳۹۸؛ ۵(۱): ۴۵-۵۶.

کلمات کلیدی:

Pathology, Human Resources, Three-Dimensional Model, Structural Factors, Behavioral Factors, Contextual Factors, Health and Treatment Network

آسیب‌شناسی، منابع انسانی، مدل سه شاخگی، عوامل ساختاری، عوامل رفتاری، عوامل زمینه‌ای، شبکه بهداشت و درمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1139531>

