

عنوان مقاله:

نقش اخلاق کار اسلامی در نشاط سازمانی (مطالعه موردی)

محل انتشار:

فصلنامه اسلام و سلامت، دوره 4، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

محمدحسن مرشدی تنکابنی - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

خلاصه مقاله:

سابقه و هدف: اخلاق کار اسلامی کار خلاق را به عنوان منبع شادی و کمال می‌داند و عقیده دارد افرادی که سخت کار می‌کنند به احتمال زیاد موفق خواهند بود. بنابراین هدف این پژوهش، مطالعه نقش اخلاق کار اسلامی در نشاط سازمانی بود. مواد و روش‌ها: پژوهش حاضر از نوع مطالعات همبستگی می‌باشد. به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر گردآوری داده‌ها توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری شامل ۴۸۰ نفر از کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی ایلام بود. با استفاده از جدول کرجسی و مورگان ۲۱۴ نفر به روش نمونه‌گیری تصادفی خوشه‌ای به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات شامل دو پرسشنامه اخلاق کار اسلامی و نشاط سازمانی است. جهت تعیین روایی پرسشنامه‌های مذکور از روایی محتوایی استفاده شد و برای سنجش پایایی، از طریق روش آلفای کرونباخ مورد تأیید قرار گرفتند که به ترتیب ۰/۸۹۱ و ۰/۹۳۷ بدست آمد. برای تحلیل داده‌های بدست آمده از روش معادلات ساختاری با بکارگیری نرم افزار آماری لیزرل نسخه ۸/۸۰ استفاده شد. یافته‌ها: یافته‌ها نشان می‌دهند که بین اخلاق کار اسلامی و نشاط سازمانی با ضریب تأثیر ۰/۸۵ و با توجه به مقدار $P\text{-value}=0.000$ رابطه معناداری وجود دارد. نتیجه‌گیری: نهادینه کردن اخلاق کار اسلامی، زمینه مناسب برای نشاط در سازمان را فراهم می‌آورد که این امر افزایش دلبستگی به کار را منجر می‌شود و در نهایت تحقق اهداف سازمان را بدنبال خواهد داشت.

کلمات کلیدی:

Islamic work ethic, Organizational vitality, Happiness and vitality, اخلاق کار اسلامی، نشاط سازمانی، شادی و نشاط

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1139729>

