

## عنوان مقاله:

برون سپاری در آموزش سازمانی از دیدگاه کارمندان آموزش و پرورش شهر ارومیه

## محل انتشار:

هفتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

حمدالله حبیبی - عضو هیئت علمی دانشگاه تبریز

ریحان بابازاده - دانشجوی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی، دانشگاه تبریز

پریسا تیموری سرای - دانشجوی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی، دانشگاه تبریز

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی دیدگاه و ادراکات کارمندان آموزش و پرورش ارومیه نسبت به برون سپاری آموزش سازمانی و بررسی نقاط قوت و ضعف برون سپاری آموزشی و در نهایت ارائه راهکارهایی برای بهبود برون سپاری آموزش سازمانی بود. جامعه آماری پژوهش، کارمندان اداره آموزش و پرورش ارومیه بودند. داده ها از طریق مصاحبه و به روش نمونه گیری تا حد اشباع جمع آوری شدند. نتایج تحلیل داده ها نشان دادند که براساس نظر کارمندان اداره آموزش و پرورش برون سپاری باعث کاهش هزینه ها، صرفه جویی در زمان، استفاده از تخصص افراد و تمرکز بر اهداف اصلی میشود. از نظر آنان نقاط ضعف برون سپاری شامل عدم آگاهی از اهداف، پایین بودن انگیزش کارکنان جذب شده و محدودیت زمانی برای اجرای برنامه ها بود. برای بهبود برون سپاری راهکارهایی نیز ارائه گردید از جمله: نیاز سنجی برای یکپارچگی آموزش، بازدیدهای دوره ای و توجه به کیفیت آموزش و اثر بخشی برنامه ها بود.

## کلمات کلیدی:

برون سپاری، آموزش سازمانی، برون سپاری آموزش، مؤسسات ارائه دهنده آموزش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1140578>

