

عنوان مقاله:

مقایسه تعارضات بین فردی، باورهای جنسیتی و رضایت از کار در پرستاران زن و مرد (رترتک شده)

محل انتشار:

فصلنامه پرستار و پزشک در رزم، دوره 7، شماره 22 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

پریا جنگی

علیرضا سنگانی - Department of Psychology, Ahvaz Islamic Azad University, Ahvaz, Iran

ناهد راکم

خلاصه مقاله:

مقدمه: در سازمان‌های مراقبت سلامت، پرستاران بزرگترین گروه منابع انسانی هستند و نقش عمده‌ای در کیفیت ارائه خدمات به عهده دارند، لذا رضایت و عدم تعارضات حرفه‌ای آنها موفقیت ارائه خدمات را تحت تاثیر قرار می‌دهد. بنابراین هدف از پژوهش حاضر، مقایسه تعارضات بین فردی، باورهای جنسیتی و رضایت از کار در پرستاران زن و مرد در بخش روانپزشکی بیمارستان پنج آذر گرگان بود. روش کار: این مطالعه توصیفی و از نوع مقایسه‌ای بود که در سال 1397 انجام شد. جامعه آماری تمامی پرستاران بخش روانپزشکی بیمارستان پنج آذر گرگان بودند و تعداد نمونه 102 پرستار (52 زن و 50 مرد) بودند که به روش نمونه‌گیری در دسترس انتخاب شدند. برای گردآوری داده‌ها از سه پرسشنامه رضایت از کار مینه سوتا (MSQ)، آزمون باورهای جنسی بم (BSRI) و پرسشنامه تعارضات بین فردی اسپکتور و جکس (ICAWS) استفاده شد. همچنین از روش آماری تحلیل واریانس چند متغیره با توجه به نرم افزار SPSS24 استفاده شد. یافته‌ها: نتایج نشان داد که بین رضایت از کار در پرستاران زن و مرد تفاوت معنی‌داری وجود دارد، اما بین باورهای جنسیتی و تعارضات بین فردی تفاوت معنی‌داری در پرستاران زن و مرد مشاهده نشد. نتیجه‌گیری: به طور کلی می‌توان دریافت نمود که تفاوت رضایت بدست آمده در دو گروه ناشی از ویژگی‌های تعارضات بین فردی و باورهای جنسیتی می‌باشد، بنابراین در جهت شناسایی رضایت از کار پرستاران بررسی دیگر سازه‌های روان‌شناختی می‌تواند تعیین کننده موثرتری در افزایش رضایت شغلی پرستاران باشد.

کلمات کلیدی:

Conflicts, Nurses, Satisfaction, Gender beliefs, تعارضات, پرستار, رضایت, باورهای جنسیتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1141163>

