

عنوان مقاله:

ارتباط عدالت سازمانی با درهم‌بافتگی شغلی پرستاران در بیمارستان‌های آموزشی

محل انتشار:

مجله مراقبت پرستاری و مامایی ابن سینا، دوره 27، شماره 3 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فاطمه رخشانی زابل - کارشناس ارشد آموزش بهداشت و ارتقای سلامت، مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی بیرجند، بیرجند، ایران

ام البنین اکبری - مربی، گروه پرستاری، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

سید ابوالفضل وقار سیدین - دانشیار، گروه پرستاری، دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی بیرجند، بیرجند، ایران

زهرا فرج زاده - مربی، گروه مدیریت پرستاری، دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی بیرجند، بیرجند، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: کمبود شدید پرستار و ترک شغل آنها، پژوهشگران را بر شناخت عوامل مؤثر بر حفظ پرستاران و روابط میان این عوامل متمرکز کرده است؛ از این‌رو هدف مطالعه حاضر تعیین ارتباط عدالت سازمانی با درهم‌بافتگی شغلی پرستاران در بیمارستان‌های آموزشی است. روش کار: در مطالعه توصیفی-تحلیلی حاضر، داده‌ها از ۲۱۵ پرستار در دو بیمارستان آموزشی شهر بیرجند جمع‌آوری شد که به‌صورت نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌بندی شده انتخاب شده بودند. به‌منظور سنجش متغیرهای مطالعه از مقیاس کلی درهم‌بافتگی شغلی Crossley و همکاران و مقیاس عدالت سازمانی Niehoff و Moorman استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده‌ها نیز به کمک نرم‌افزار آماری SPSS نسخه ۱۶ و آزمون‌های آماری t مستقل، آنالیز واریانس یک‌طرفه، آزمون تعقیبی توکی، آزمون ضریب هم‌بستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه در سطح معنی‌داری کمتر از ۰/۰۵ صورت گرفت. یافته‌ها: براساس نتایج، سطح درهم‌بافتگی شغلی پرستاران بیشتر از متوسط بود ($3/05 \pm 1/07$) و مردان درهم‌بافتگی بیشتری از زنان داشتند ($P < 0/001$). در مطالعه حاضر از ابعاد عدالت سازمانی، بعد عدالت تعاملی نشان‌دهنده بالاترین هم‌بستگی با درهم‌بافتگی شغلی است. براساس تحلیل رگرسیون چندگانه، ابعاد عدالت تعاملی و عدالت توزیعی ۳۴/۶ درصد از تغییرات درهم‌بافتگی شغلی را پیشگویی می‌کنند ($P < 0/001$ و $F = 37/20$). همچنین عدالت تعاملی پیشگوکننده بهتری از عدالت توزیعی برای درهم‌بافتگی شغلی است. نتیجه‌گیری: با توجه به نتایج، اجرای برنامه‌هایی برای بهبود درهم‌بافتگی شغلی پرستاران، به‌ویژه پرستاران زن با افزایش عدالت سازمانی درک‌شده به‌خصوص ابعاد عدالت تعاملی و توزیعی ضروری است.

کلمات کلیدی:

Nurses, Job embeddedness, Organizational justice, پرستاران، درهم‌بافتگی شغلی، عدالت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1141479>

