

عنوان مقاله:

ارتباط سبک رهبری مدیران پرستاری با تعلل ورزی کارکنان پرستاری در بیمارستانهای تامین اجتماعی استان اصفهان

محل انتشار:

مجله مراقبت پرستاری و مامایی ابن سینا، دوره 25، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

بهروز رضایی - اصفهان، فلاورجان، بلوار دانشگاه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فلاورجان، دانشکده پرستاری مامایی کدپستی: ۸۴۵۱۷۳۱۱۶۷
(نویسنده مسئول)

محمد حسین یارمحمدیان - دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

حسین محمود زاده اردکانی - دانشگاه آزاد اسلامی فلاورجان

خلاصه مقاله:

مقدمه: سبک رهبری مدیران پرستاری در میزان موفقیت و انجام بموقع خدمات پرستاری تاثیرگذار است. از طرفی تعلل ورزی پرستاران هزینه های س—نگین جانی و مالی در بر خواهد داشت. پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه سبک رهبری مدیران پرستاری و تعلل ورزی کارکنان پرستاری انجام شد. روش کار: پژوهش حاضر، مطالعه ای توصیفی هم بستگی است که در زمستان 1392 در بیمارستانهای تامین اجتماعی استان اصفهان انجام گرفت. جامعه پژوهش شامل کارکنان پرستاری و مامایی (950 نفر) و مدیران پرستاری (70 نفر) بود. تمام مدیران و 290 نفر از کارکنان به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. داده ها توسط پرسشنامه های اطلاعات فردی، تعلل ورزی سازمانی و سبک رهبری باردنز - متزکاس که روایی و پایایی آن تایید شده بود جمع آوری و با آزمون ضریب هم بستگی در سطح معنا داری 0/05 تحلیل شد. یافته ها: اکثریت مدیران دارای سبک رهبری رابطه مدار و وظیفه مدار متوسط بودند اما تاکید مدیران بر سبک رهبری وظیفه مدار بیشتر بود. میزان تعلل ورزی کارکنان کم ($52/46 \pm 12/99$) بود. سبک رابطه مدار مدیران با مقیاس تعلل ورزی ($r = -0/176$) و زیرمقیاس ناکارآمدی ($r = -0/191$) کارکنان و سبک وظیفه مدار مدیران با زیرمقیاس بیزاری از تکلیف ($r = -0/110$) کارکنان رابطه معکوس ضعیفی داشت اما این ارتباط معنادار نبود. نتیجه گیری: پایین بودن تعلل ورزی در کارکنان پرستاری و مامایی پدیده ای مثبت است که در عملکرد سازمان مورد بررسی اثرگذار است. با توجه به عدم رابطه بین سبک رهبری و تعلل ورزی کارکنان، انجام پژوهشهای آتی در وسعت بزرگتر توصیه می گردد.

کلمات کلیدی:

Procrastination, Leadership, Nurse Administrators, Hospital Nursing Staff, Social Welfare

تعلل ورزی، رهبری، مدیران پرستاری، کارکنان پرستاری بیمارستان، تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1141533>

